

JAARVERSLAG KNCB 2025

INHOUDSOPGAVE

1. Voorwoord	3
2. Kerngegevens KNCB 2025	4
2.1 Naam en zetel	4
2.2 Doelstelling KNCB	4
3. De KNCB in 2025	5
3.1 Algemeen	5
3.2 Development & Groei van Cricket in Nederland	6
3.3 High Performance	8
3.4 Operations	10
3.5 Sponsoring, Marketing & Communicatie	13
3.6 Bedrijfsvoering	14
3.7 Sociale Veiligheid & Integriteit	15
4. Financiën KNCB in 2025	16
4.1 Financiële positie en resultaten	16
4.2 Uitdagingen voor 2026	17
5. Governance	18
5.1 Bestuur	18
6. Commissies	21
6.1 Commissie van Beroep	21
6.2 Tuchtcommissie	23
6.3 Accommodatiecommissie (AC)	24
6.4 Archief- en Bibliotheek Commissie (ABC)	26
6.5 Commissie Vrouwen- en Meisjes cricket	27
6.6 Reglementen Commissie (RC)	29
6.7 Dispensatie Commissie (DC)	30
Bijlage 1	32

1. Voorwoord

2025 liet opnieuw zien hoe stevig cricket in Nederland is verankerd, op onze velden, in onze clubs en in de betrokkenheid van spelers, vrijwilligers en supporters.

Het is een jaar om met trots op terug te kijken. Op Nederlandse bodem werden aansprekende internationale wedstrijden gespeeld en bewezen onze nationale teams wederom dat Nederland een serieuze speler is in het internationale cricket. Bij VCC in Voorburg plaatste het Nederlands mannenteam zich via het Europese kwalificatietoernooi voor de ICC Men's T20 World Cup. Enkele weken later bereikte het Nederlands vrouwenteam bij VOC in Rotterdam de Global Qualifier voor het Women's T20 World Cup.

Deze wedstrijden, gespeeld voor een groot publiek en in een unieke sfeer, laten zien hoe cricket in Nederland kan zijn: toegankelijk, dichtbij en gedragen door een hechte gemeenschap. Langs de boundary staan families, vrienden en liefhebbers, waar spel en ontmoeting samenkomen.

Die kracht zit niet alleen in onze nationale teams. Ook de basis wordt breder. Jeugdteams ontwikkelen zich sterk en doen waardevolle internationale ervaring op. Het U19 mannenteam was dichtbij kwalificatie voor het wereldkampioenschap, een teken dat een nieuwe generatie zich aandient.

Cricket is veel meer dan topsport alleen. Op onze clubs cricketen wekelijks duizenden cricketers met dezelfde passie. Samen met vele vrijwilligers vormen zij het fundament van onze sport. Bestuurders, coaches, umpires en organisatoren maken het mogelijk dat competities draaien en talent zich ontwikkelt.

Binnen de KNCB zijn in 2025 belangrijke stappen gezet. Met de komst van nieuwe bestuursleden is het bestuur versterkt, terwijl wij ook grote dank verschuldigd zijn aan vertrekkende bestuursleden voor hun inzet. Onder leiding van interim-directeur Lucas Hendrikse is gewerkt aan een sterker bondsbureau, een solide financiële basis en de ontwikkeling van partnerships.

Tegelijk bouwen we gericht aan de toekomst. Met de Taskforce Vrouwen investeren we in de groei van meisjes- en vrouwencricket. Daarnaast heeft de Taskforce Competitie een nieuw puntensysteem uitgewerkt dat komend seizoen wordt geïntroduceerd. Dit systeem stimuleert clubs om eigen jeugdspelers kansen te geven in de eerste teams en draagt zo bij aan een duurzame ontwikkeling van talent binnen onze competitie.

Cricket in Nederland kent een rijke traditie. Deze traditie verplicht ons ook om vooruit te kijken. Samen met onze clubs, vrijwilligers, spelers, partners en supporters blijven we werken aan verdere groei, in kwaliteit, zichtbaarheid en bereik.

Met vertrouwen in die toekomst bouwen we verder aan een sterke cricketgemeenschap in Nederland.

Guido Landheer
Voorzitter Koninklijke Nederlandse Cricket Bond

2. Kerngegevens KNCB 2025

2.1 Naam en zetel

De volledige naam van de vereniging is Koninklijke Nederlandse Cricket Bond, hierna: KNCB. De Koninklijke Nederlandse Cricket Bond heeft haar statutaire zetel in Den Haag en is gevestigd in Amstelveen.

De vereniging is opgericht op 30 september 1883 onder de naam "Nederlandsche Cricket Bond".

Aan de vereniging is op 28 juni 1958 de koninklijke titel "Koninklijk" verleend. De titel "Koninklijk" is in 2019 verlengd tot en met 7 mei 2037.

De contactgegevens zijn:

Nieuwe Kalfjeslaan 21b

1182 AA Amstelveen

www.kncb.nl

KvK nummer 40409790

RSIN 002878471

2.2 Doelstelling KNCB

De KNCB stelt zichzelf als doel het doen beoefenen van de cricketsport en ook het bevorderen van de belangstelling voor de cricketsport en al datgene wat daarmee onmiddellijk of middellijk verband houdt, één en ander in de ruimste zin van het woord. De bond wil dit doel te bereiken onder andere door het organiseren van competities, door het maken van reclame voor de cricketsport, door de oprichting van cricketverenigingen te bevorderen, door het nemen van maatregelen die erop zijn gericht het spelpeil en spelplezier te verhogen en door het communiceren over cricket.

3. De KNCB in 2025

3.1 Algemeen

2025 begon uiterst uitdagend voor de KNCB. De CEO en de Office Manager waren uitgevallen en de financiële situatie was verre van rooskleurig, waardoor een aantal medewerkers op het Bonds bureau moest vertrekken per eind 2024. Dit zorgde logischerwijs voor veel onrust bij het overige personeel.

Uiteindelijk heeft de ALV in April 2025 een werkbaar budget goedgekeurd, hoewel een aantal ambities bijgesteld moest worden. Gelukkig wisten de Oranje mannen zich te kwalificeren voor de T20 World Cup wat enige extra financiële bewegingsruimte gaf.

In 2025 is hard gewerkt aan het verbeteren van de financiële controle en daarnaast is in de loop van het jaar gewerkt aan een meer toekomstbestendig organisatiemodel, dat in de ALV van december 2025 is gepresenteerd.

Speciale vermelding verdient het vertrek van Alex de la Mar na 39 (!) jaar trouwe dienst. De Nederlandse cricketwereld is hem heel veel dank verschuldigd. Internationaal is hij hiervoor onderscheiden met de ICC Lifetime Achievement Award.

Bezetting Bonds bureau 2025		
Afdeling	Naam	Functie
Bedrijfsvoering	Lucas Hendrikse	Interim-CEO
	Monica Visser	CEO
	Alex de la Mar	Officemanager (tot en met 31 oktober 2025)
	Emil Buijs	Officemanager (per 1 april 2025)
Detachering vanuit NOC*NSF	Peter ten Hove	Integriteitsmanager
High Performance	Roland Lefebvre	Manager High Performance
	Subir Shrestha	Performance & Operations Manager
	Jules Plas	Event Coördinatie
Cricket Development	Tom Heggelman	Verenigingsondersteuner
	Marc Nota	Development Officer
	Bart Jan van Collenburg	Development Officer
Projectaanstelling	Pauline Sepers	Projectleider OCIVI & OSE
Operations	Adriaan van den Dries	Manager Operations
	Bart Kroesen	Competitieleider
	Pamela Mulder	Events Officer
Sponsoring & Communicatie	Pieter Seelaar	Manager Sponsoring (per 1 oktober 2025)
Extern	Patrick de Leede	Persvoorlichting & (online) Communicatie
Extern	Mike Vroom	Online Communicatie

3.2 Development & Groei van Cricket in Nederland

PARTICIPANTS DOMESTIC CRICKET 2018-2025

KPI OVERZICHT OP BASIS VAN STRATEGISCH PLAN 2019 - 2023 - 2025								
Cricket in Nederland voor 6.000 leden, aangesloten bij de 50 KNCB-verenigingen. (SP 2019-2023 pag.4)								ACTUEEL
	0-meting	Result	Result	Result	Result	Result	Result	Result
0-METINGEN EN ONTWIKKELINGEN	2018	2019	2020*	2021**	2022	2023	2024	2025
Aantal verenigingen (Peildatum 1 september)	42	43	44	45	45	45	50	51
Mannen (geregistreerd in E-Cricket en vanaf 2021 in AU/IAS)	3.465	3.801	3.640	3.694	3.660	4.079	4.404	4.503
Vrouwen (geregistreerd in E-Cricket en vanaf 2021 in AU/IAS)	164	182	194	184	220	237	227	223
Meisjes (geregistreerd in E-Cricket en vanaf 2021 in AU/IAS) U17	150	171	151	120	112	137	138	155
Jongens (geregistreerd in E-Cricket en vanaf 2021 in AU/IAS) U17	1023	895	1.083	975	1.022	1.058	1.130	1.255
Aantal (spelende) leden (Peildatum 1 sept.) Totaal	4.802	5.048	5.068	4.973	5.014	5.511	5.899	6.136
2020* en 2021** onder invloed van COVID-19 omstandigheden en gegevens 2021** vanuit AU/IAS i.p.v. E-Cricket								

De groei van het aantal leden en clubs heeft zich in 2025 doorgezet met name bij jeugd en de heren. Tegelijk blijft de ontwikkeling bij vrouwen en meisjes achter en is de groei ongelijk verdeeld over regio's. De cijfers laten daarmee duidelijke vooruitgang zien, maar onderstrepen ook dat gerichte investeringen nodig zijn.

In 2025 heeft de KNCB belangrijke stappen gezet in de verdere ontwikkeling en groei van cricket in Nederland. Daarbij lag de focus op het versterken van de infrastructuur, het ondersteunen van verenigingen en het bereiken van nieuwe doelgroepen.

Aan het eind van 2024 is een aantal posities binnen het Team Cricket Development helaas komen te vervallen als gevolg van de besluiten die het bestuur heeft moeten nemen gezien de moeizame financiële positie van de KNCB.

Dit heeft tot gevolg gehad dat een aantal geplande activiteiten niet uitgevoerd is, wat niet in lijn was met de lange termijn ambitie om structurele groei te realiseren.

Een belangrijke organisatorische verandering was dus de herinrichting van het Team Development. Hierbij is gekozen voor een matrixstructuur op basis van regio en specialisme. Iedere Development Officer heeft een eigen regio waarvoor hij of zij het eerste aanspreekpunt is voor clubs en lokale initiatieven. Daarnaast heeft iedere Development Officer een specifiek inhoudelijk specialisme, zoals bijvoorbeeld jeugdontwikkeling, opleidingen, evenementen, community cricket en faciliteiten/accommodaties. Door deze combinatie van regionale verantwoordelijkheid en specialistische expertise kan de KNCB-clubs gerichter ondersteunen en haar kennis binnen de organisatie beter benutten.

Ook op het gebied van faciliteiten zijn belangrijke stappen gezet. In 2025 werd het nieuwe cricketveld in Maastricht officieel geopend, waarmee cricket zich verder uitbreidt naar het zuiden van Nederland. In Eindhoven zijn nieuwe indoor trainingsfaciliteiten gerealiseerd, waardoor spelers, clubs en opleidingsprogramma's ook in de winterperiode over kwalitatieve trainingsmogelijkheden beschikken. Tegelijkertijd zijn de voorbereidingen gestart voor een nieuw cricketveld in Eindhoven, waar de belangstelling voor cricket de afgelopen jaren sterk is toegenomen.

Cricket was zichtbaar op verschillende evenementen om de sport onder de aandacht te brengen bij een breder publiek. Zo werd cricket aangeboden tijdens de ASML Zomerspelen, waar deelnemers op een laagdrempelige manier kennis konden maken met de sport.

De Embassy Cup werd voor de vierde keer op Groen-Geel in Wassenaar gespeeld en bracht meer dan 150 deelnemers vanuit 10 ambassades bijeen. India en Pakistan speelden de finale, waarbij Pakistan de winnaar was. In de 'spirit of cricket' kwamen spelers van allerlei verschillende culturen na afloop bijeen voor een gezamenlijke BBQ.

Ook speelde het Nederlands A team tegen een team van Nederlandse spelers met Pakistaanse roots tijdens de traditionele Ambassadors' Cup. Ook tijdens dit event werd de verbindende kracht van cricket binnen de Nederlandse samenleving duidelijk.

Binnen het ontwikkelingsprogramma werd in 2025 ook sterk ingezet op educatie en kennisoverdracht. De KNCB heeft haar opleidingen verder ontwikkeld en afgestemd op de kwaliteitsnormering van NOC*NSF, waarmee wordt geborgd dat trainers en begeleiders beschikken over de juiste kennis en vaardigheden om cricket op een kwalitatief hoog niveau te begeleiden.

Het Team Cricket Development organiseerde verschillende clinics op scholen, vaak in samenwerking met lokale clubs en coaches. Hiermee werd een belangrijke bijdrage geleverd aan het introduceren van cricket bij een nieuwe generatie sporters. Ook werden clinics verzorgd bij sport- en beweegopleidingen, zodat toekomstige sportprofessionals kennis konden maken met cricket en de sport mogelijk een plek kunnen geven binnen hun toekomstige werkveld. Naast onderwijsinstellingen werden ook clinics georganiseerd voor bedrijven en gemeenten, waarmee cricket als sportieve activiteit onder een breder publiek werd gepresenteerd en hierdoor veelal een eerste kennismaking met de sport ontstond.

Om clubs en andere betrokkenen beter te informeren over ontwikkelingen binnen het ontwikkelingsprogramma is in 2025 de development nieuwsbrief "Next Over" gestart. Via deze nieuwsbrief worden clubs, vrijwilligers en partners regelmatig geïnformeerd over projecten, initiatieven, best practices en mogelijkheden om cricket verder te ontwikkelen.

De KNCB besteedt nadrukkelijk aandacht aan het creëren van een veilig en positief sportklimaat binnen verenigingen. Clubs worden ondersteund bij het implementeren van beleid en maatregelen rondom de 4 V's voor veiligheid in de sport. Deze 4 V's staan voor: Vastgestelde gedragscode, Vertrouwenscontactpersoon, Verklaring Omtrent Gedrag en Vakkundige trainer-coaches.

Een andere belangrijke ontwikkeling is de intensivering van de samenwerking met de tapeball- en tennisball-community. Deze vormen van cricket groeien snel in Nederland en bereiken nieuwe doelgroepen en gemeenschappen. In 2025 werden ruim 121 cricket events buiten de KNCB-competities georganiseerd, waarin deze vormen van cricket een belangrijke rol spelen. Deze evenementen kenden meer dan 13.000 deelnemers. Door samen te werken rondom deze initiatieven wil de KNCB de verbinding versterken tussen de informele cricketgemeenschap en de georganiseerde sport.

Deze ontwikkelingen dragen ook bij aan de oprichting van verschillende nieuwe cricketclubs in Nederland. De groei van het aantal verenigingen laat zien dat cricket zich verder verspreidt over het land en dat steeds meer mensen de weg naar de sport weten te vinden. Tegelijkertijd wordt de druk op het gebruik en de beschikbaarheid van velden groter.

Met deze stappen heeft de KNCB in 2025 een stevige basis gelegd voor verdere groei van cricket in Nederland, met aandacht voor infrastructuur, clubontwikkeling, opleidingen, sociale veiligheid en het bereiken van nieuwe spelers en gemeenschappen.

3.3 High Performance

Nederlands Elftal – vrouwen

2025 was een succesvol jaar voor het Nederlands vrouwenteam. In januari namen de speelsters deel aan een T20I Tri Series in Nepal tegen Thailand en Nepal, waarbij zes wedstrijden werden gespeeld, waarvan er vier werden gewonnen. In juni volgde een T20I-serie tegen de Verenigde Staten in Nederland, waarin alle vier de wedstrijden werden gewonnen.

In augustus stonden de ICC T20 World Cup Europese kwalificaties in Nederland op het programma bij VOC in Rotterdam. Van de zes wedstrijden werden er vier gewonnen, waarmee het team zich plaatste voor de Global Qualifier van de ICC.

In november werd het ICC Emerging Nations T20-toernooi in Thailand gespeeld; van de zeven wedstrijden werden er vijf gewonnen.

In totaal speelde het team in 2025 23 T20I-wedstrijden, waarvan er 17 werden gewonnen, wat een winstpercentage van 74% betekent. Alle wedstrijden waren onderdeel van de voorbereiding op de ICC T20 World Cup Global Qualifier in Nepal (januari 2026), met als doel deelname aan de T20 World Cup in Engeland in juni 2026.

Nederlands Elftal - mannen

2025 kende voor het Nederlands mannenteam zowel hoogte- als dieptepunten op internationaal niveau. Na een zware tour naar Oman eind 2024 wilde het team het jaar sterk beginnen, maar aanzienlijke bezuinigingen binnen de organisatie vormden een uitdaging voor spelers en staf. Het jaar stond in het teken van een stijging op de ranglijst van de ICC Cricket World Cup League 2 (hierna: CWCL2) en daarnaast – het belangrijkste doel - kwalificatie voor de T20 World Cup in India in 2026. Dankzij extra financiering van sponsor Fairtree werd in februari een trainingskamp in Kaapstad georganiseerd, ter voorbereiding op de CWCL2-serie tegen Namibië en Canada. Dit trainingskamp stelde het team in staat goed van start te gaan in Namibië.

In 2025 werden drie CWCL2 series gespeeld in Namibië, Nederland - op Kampong in Utrecht en op VRA in Amsterdam - en Schotland. Er werd in totaal 6 keer gewonnen, 4 verloren en 2 wedstrijden werden afgelast (waarmee de punten worden gedeeld).

Aansluitend op de WCL2 series in Schotland werd een T20 serie gespeeld als voorbereiding op de WC kwalificatie.

T20 World Cup-kwalificatie en voorbereiding World Cup:

Tijdens het ICC-kwalificatietoernooi op VCC in Voorburg wisten de mannen zich na een sterke overwinning op Italië te kwalificeren voor de T20 World Cup.

Voorafgaand aan de World Cup speelde het team extra oefenwedstrijden in Bangladesh, dat zich voorbereidde op de Asia Cup. De serie werd bemoeilijkt door het subcontinentale klimaat, dauw, verlichting, media-aandacht en een minder ervaren selectie door blessures en wegvallen van countyspelers. De serie eindigde in een 2-0 verlies met één afgelaste wedstrijd, maar het team deed waardevolle ervaring op.

2026 wordt een belangrijk jaar

1. De vrouwen spelen komende zomer op het hoogste podium: – het WK T20 in Engeland - en gaat voor een “upset”!
2. De mannen gaan voor een top twee positie in de CWCL2 om de Qualifier voor de World Cup 2027 zeker te stellen
3. Focus op spelersontwikkeling via de Academy, het “A”-team en Pro-Series
4. Verder versterken van prestaties in het T20-format, ondanks het vooralsnog ontbreken van geplande T20-wedstrijden

Dutch Lions en Lionesses In 2025

Winterseizoen

Voortbouwend op het succes van vorig jaar maakten we gebruik van vier indoorfaciliteiten om de Lions- en Lionesses-groepen in verschillende regio's voort te zetten. Gelukkig zijn we erin geslaagd om de brede basis verder uit te bouwen, vooral binnen de leeftijdsgroepen U11 tot en met U14.

Spelersverdeling

Dutch Lions U12	40 spelers
Dutch Lions U14	61 spelers
Dutch Lions U16	22 spelers
Dutch Lions U18	21 spelers
Dutch Lionesses U13-U15	22 speelsters
Dutch Lionesses U17	15 speelsters

In 2025 namen in totaal 181 spelers deel aan het KNCB High Performance Pathway-programma. Dit laat zien dat we de ingeslagen weg van het verbreden van onze talentenpool succesvol hebben voortgezet. Daarnaast zijn we voor alle leeftijdsgroepen vanaf U14 (ook voor de Lionesses) blijven trainen met een frequentie van twee keer per week. Hierdoor nam de contacttijd tussen coaches en spelers toe, wat de ontwikkeling van spelers ten goede komt.

Door regionaal te werken, hebben we bovendien de reistijd voor de meeste spelers aanzienlijk kunnen verkorten, wat heeft geleid tot efficiëntere en meer gerichte trainingssessies.

Outdoor/Zomerseizoen

Voortbouwend op het succes van vorig jaar hebben we de Mini & Young Pro Series voor de Lions uitgebreid.

In de U12-categorie vormden we drie regionale teams en voor de U14-categorie creëerden we vier regionale teams. Voor de U16- en U18-categorieën konden we voor beide twee regionale teams vormen, wat ons de mogelijkheid gaf om extra wedstrijden voor hen te organiseren gedurende de zomer. Gemiddeld speelde elk team ongeveer 12 wedstrijden.

De Lions U18 speelden in hun voorbereiding op de ICC U19 Men's World Cup Qualifier (WCQ) Europe Division 1 wedstrijden tegen touring teams en gingen daarnaast op een voorbereidend tour. De U18-selectie begon als een van de favorieten aan de WCQ. Na de eerste vier wedstrijden overtuigend te hebben gewonnen, speelden ze op de laatste dag van het toernooi een beslissende wedstrijd tegen gastland Schotland voor een plek op het WK. Het team gaf alles, maar het was helaas niet hun dag: Schotland won nipt en onze U19 keerde met lege handen terug.

Daarnaast namen de U16 Lions deel aan het BA Festival in Durham, waar ze succesvol het toernooi wisten te winnen door rivalen Schotland en Ierland te verslaan.

Net als bij de jongens konden we dit jaar twee regionale teams creëren voor de U15- en U17-groepen van de Lionesses. Zij speelden gemiddeld zes wedstrijden gedurende de zomer. Daarnaast speelden zij ook tegen een touring side. De U15 Lionesses speelden een serie tegen Schotland U15 in Edinburgh. De U17 Lionesses speelden een tri-serie tegen Ierland en Schotland op Salland.

Omdat we nog steeds niet voldoen aan de ICC-eis om minstens 150 meisjes in een hard ball meisjescompetitie te hebben, krijgen we – na twee eerdere dispensaties – voor 2026 geen dispensatie meer van de ICC. Hierdoor kunnen de U19 Lionesses niet deelnemen in de Qualifier voor de U19 World Cup, Een bittere pil voor dit team en een groot aandachtspunt voor de clubs en KNCB.

3.4 Operations

Inleiding

In 2025 zijn de afdelingen Competitie en Events samengevoegd tot de afdeling Operations om vanuit hier de cricketactiviteiten in Nederland te organiseren. De afdeling heeft dit jaar te maken gehad met een structurele onderbezetting om alle werkzaamheden uit voeren en er is hard gewerkt aan een betere opzet voor 2026.

Werkzaamheden en activiteiten 2025

Competitie

In 2025 is door de afdeling Competitie hard gewerkt om alle competities zo goed mogelijk georganiseerd te laten verlopen. Hierbij is voor het eerst gebruik gemaakt van het programma Competition Planner om alle wedstrijden zo gunstig mogelijk te plannen, rekening houdend met de opgegeven beschikbaarheid van velden. Dit heeft enorm veel tijd geschied in het plannen van de verschillende wedstrijdschema's.

Eén van de aandachtspunten is dat veel verenigingen pas relatief laat naar hun planningen kijken, waardoor gedurende de week veel wedstrijden verplaatst moeten worden vanuit het bureau. Dit vergt veel tijd en onrust rondom de communicatie naar clubs en umpires.

Gedurende het jaar hebben zowel de Taskforce Competitie als de Taskforce Vrouwen- en meisjescricket input geleverd voor de toekomst. De afdeling Competitie heeft er baat bij dat een gekozen competitieopzet duurzaam wordt vastgesteld en uitgevoerd. Het nagenoeg jaarlijks wijzigen hiervan leidt tot veel extra werk: in het steeds weer aanpassen van systemen en reglementen. Dit komt de kwaliteit van de organisatie rondom de competitie niet ten goede.

Mede door een goede samenwerking met de Dispensatiecommissie, de Reglementencommissie, Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep is de competitie voorspoedig verlopen. Hiervoor verwijzen wij naar de verslaglegging van de diverse commissies. In verband met beperkte capaciteit op het bureau en een gebrek aan match referees zijn er minder tuchtzaken naar de Tuchtcommissie gestuurd.

Kampioenen van Nederland

De Nederlandse vrouwencompetitie werd wederom gekenmerkt door een relatief smalle top. Het blijft voor veel teams een uitdaging om gedurende het seizoen de bezetting op orde te houden. Dit onderstreept het belang van verdere groei, instroom en retentie binnen het vrouwencricket in Nederland. In de 40-overcompetitie prolongeerde HV&CV Quick de landstitel met een overwinning op een combinatieteam van HCC/VCC.

Ook in de T20-competitie werd op hoog niveau gepresteerd: in deze finale toonde HCC zich de meerdere van HC&CV Quick en stelde hiermee het kampioenschap veilig.

Ook bij de mannen twee aansprekende kampioenen. In de 50-over Topklasse schreef Kampong geschiedenis door direct na promotie landskampioen te worden. Met een uitzonderlijk constant seizoen leverde de Utrechtse ploeg een unieke prestatie binnen het Nederlandse cricket. In de T20-competitie ging de titel naar VRA, dat in de finale overtuigend afrekende met HCC en zich hiermee kroonde tot kampioen van Nederland.

Tijdens de ALV van 12 april 2025 werd de S.G.S. Fair Play Trophy over seizoen 2024 uitgereikt aan het eerste team van de Delftse sportvereniging Concordia. Deze prijs wordt jaarlijks uitgereikt aan het team dat zich op en rond het veld onderscheidt door sportief gedrag, respect voor tegenstanders en officials en een positieve representatie van de sport.

Umpires

Het aantal umpires is afgenomen van 93 naar 72 (-23%).

Hiervan stonden 47 umpires 6 wedstrijden of meer, 15 umpires minder dan 6 wedstrijden en 10 hebben geen wedstrijden gestaan. Opvallend was hier dat de nieuwe umpires – degenen die in 2024 de cursus gedaan hebben – moeilijk te bewegen waren om wedstrijden te staan, omdat een groot gedeelte van hen liever speelt. Van de umpires die in 2024 minder dan 6 wedstrijden stonden, was een groot gedeelte niet te bewegen om in 2025 te staan. Veel van deze umpires spelen zelf, naast dat zij beschikbaar zijn voor de KNCB.

De levering van umpires door clubs blijft al meerdere seizoenen achter bij de reglementaire verplichtingen die clubs hierin hebben. De KNCB zou reglementair boetes moeten innen bij de clubs die niet leveren: deze zijn al meerdere seizoenen niet geïnd en dit is ook in 2025 niet gebeurd. Clubs zijn er niet aan gewend en het betekent extra werkzaamheden aan bureauszijde. Over seizoen 2025 hebben de clubs die dit betrof een bericht ontvangen met de hoogte van de boete die de KNCB hen over 2025 had moeten opleggen; dit om hierin bewustwording te creëren, de betreffende clubs te wijzen op hun verantwoordelijkheid hierin en hen voor te bereiden op seizoen 2026 waarin de KNCB deze boetes gaat innen.

In 2025 zijn er geen umpires cursussen door de KNCB verzorgd vanwege capaciteitsgebrek, in 2026 wordt dit weer met volle energie opgepakt. Positief is dat er in 2025 wederom 56 personen de online ICC Umpire Foundation Course gevolgd hebben en hiermee clubumpire zijn geworden. Dit aantal is in lijn met de jaren hiervoor. In totaal hebben 157 personen deze cursus in 2025 positief afgerond.

De ICC-umpires (Rizwan Akram, Nitin Bathi en Maulik Prabhudesai) hebben de Nederlandse umpires goed vertegenwoordigd tijdens ICC Pathway events en andere series. In december is Nitin Bathi bovendien uitgenodigd voor de WC U19 (2026) en Rizwan Akram voor de WWCQ (2026).

Scorers

Er zijn meerdere Level 1 scoringscursussen aangeboden, waardoor het aantal goed opgeleide scorers verder is toegenomen. Dit bevordert de kwaliteit van scorecards in alle klassen.

Voor meer ervaren scorers hebben wij in één weekend een Level 2 scorers cursus en een Linear Scoring cursus gegeven, waardoor de groep scorers voor regionale- en internationale wedstrijden verder is uitgebreid. Met de groep Level 2 scorers hebben wij alle internationale evenementen en wedstrijden die in Nederland gespeeld zijn goed gescoord. Dit draagt op positieve wijze bij aan de positie van de KNCB wanneer de ICC moet beslissen over de organisatie van internationale evenementen.

ICC Evenementen – Nederland

De zomer van 2025 stond in het teken van intensieve samenwerking, internationale topsport en succesvolle organisatie van meerdere crickettoernooien in Nederland. In samenwerking met de ICC en ICC Europe hebben wij een belangrijke bijdrage geleverd aan de ontwikkeling en positionering van internationaal cricket in Nederland.

Deze periode kenmerkte zich door een hoge organisatorische belasting, maar vooral door sportieve en organisatorische successen: de KNCB heeft laten zien dat zij samen met de cricketclubs goed georganiseerde en gestructureerde evenementen in Nederland kan neerzetten. Deze toernooien bevestigen de status van de KNCB als betrouwbare gastheer voor internationale cricketseries.

Mei 2025 – Cricket World Cup League 2 (Mannen)

In mei 2025 werd de Cricket World Cup League 2 (CWCL 2) georganiseerd op de velden van VRA in Amstelveen en Kampong in Utrecht. Aan deze serie namen Nederland, Schotland en de Verenigde Arabische Emiraten deel.

Juli 2025 – ICC T20 World Cup Qualifier (Mannen)

Begin juli organiseerde de KNCB in samenwerking met ICC Europe T20 World Cup Qualifier. De nummers 1 en 2 van deze Qualifier kwalificeren zich voor de T20 World Cup in India in 2026. De warm-up wedstrijden werden gespeeld op Kampong in en het officiële kwalificatietoernooi vond plaats op VCC in Voorburg. Het sportieve hoogtepunt van dit toernooi was de kwalificatie van Nederlands elftal voor de T20 World Cup 2026.

Augustus 2025 – T20 World Cup Europe Qualifier (Vrouwen)

Als afsluiting van de zomer organiseerde de KNCB samen met ICC Europe de T20 World Cup Europe Qualifier voor vrouwen. Dit toernooi werd gespeeld op VOC in Rotterdam. Het Nederlands vrouwenteam wist zich tijdens dit toernooi te kwalificeren voor de World Cup Qualifier in Nepal. Met deze kwalificatie werd opnieuw een belangrijke stap gezet in de internationale ontwikkeling van het Nederlandse vrouwencricket.

Samenwerking met de clubs en overige partners.

Een essentieel onderdeel van het succes van deze zomer was de nauwe en constructieve samenwerking met de betrokken cricketclubs, vrijwilligers, officials en andere partners. De samenwerking met Kampong, VCC, VOC en VRA verliep bijzonder prettig en professioneel. Dankzij hun inzet, flexibiliteit en gastvrijheid konden de toernooien op hoog niveau worden georganiseerd.

Daarnaast was de afstemming met de ICC - voornamelijk met ICC Europe - intensief en zeer constructief. De gezamenlijke voorbereiding, duidelijke communicatie en gedeelde ambitie hebben bijgedragen aan een soepel verloop van alle evenementen, met zeer positieve feedback.

Wij spreken onze grote waardering uit voor alle betrokken partijen die deze succesvolle zomer mede mogelijk hebben gemaakt.

Uitdagingen 2026

- Aansluiting van bestaande systemen zoals als Unify (AllUnited), Championship Planner & RefAssist op nieuwe competitie managementsoftware (Play HQ), waardoor het aantal handelingen van de afdeling Competitie verder wordt teruggebracht en de foutmarge zal afnemen.
- Ervoor zorgen dat alle promotie- en degradatie regels tijdig en juist worden aangepast in de reglementen, zodat eventuele verdere aanpassingen van de competitie structuur succesvol kunnen plaatsvinden.
- In samenwerking met de afdeling Cricket Development een structuur opbouwen van andere competitie formats, zoals Tape-ball en 'Soft-ball' cricket voor zowel mannen en vrouwen, zodat een bestaande groep van 'ongebonden cricketers' kan worden opgenomen in de KNCB-familie.
- De KNCB wil het aantal umpires in de competitie uitbreiden en zal weer umpire cursussen level 1 organiseren.
Ook zal er veel aandacht gegeven worden aan de Umpires Foundation Course zodat spelers zichzelf in één tot twee avonden kunnen bekwalimen in de playing conditions en de 'spirit of cricket'.
- De KNCB wil de kwaliteit van scoren in met name de lagere klassen verder verbeteren. Hiertoe moet het cursusprogramma zodanig georganiseerd worden zodat alle verenigingen makkelijk de cursussen kunnen volgen.
Hierbij kunnen wij niet langer rekenen op de steun van England and Wales Cricket Board – Association of Cricket Officials (ECB ACO) en zijn de banden met Cricket Scotland verder aangehaald, zodat cursussen ook in 2026 en de jaren daarna kunnen worden georganiseerd door de KNCB
- Voor 2026 staat er een CWCL2 series op de agenda en zal de afdeling Events ook de organisatie van een ICC Coaching Level 3 Course op zich nemen.

3.5 Sponsoring, Marketing & Communicatie

Inleiding

In 2025 is de rol van Manager Sponsoring en Marketing & Communicatie gecreëerd om voor de KNCB een meer structurele en duurzame inkomstenbron te ontwikkelen, aanvullend op de financiering vanuit de ICC en NOC*NSF. Per 1 september 2025 is het team in de huidige samenstelling van start gegaan met het verder professionaliseren van deze activiteiten, waarbij op deze manier invulling is gegeven aan deze ambitie.

Team Sponsoring bestond in 2025 uit:

- Pieter Seelaar (Sponsoring, per sept '25)
- Lucas Hendrikse (CEO a.i)
- Rashid Shah (bestuurslid)

Werkzaamheden en resultaten 2025

Sponsoring

In 2025 lag de primaire focus op het werven van zowel een structurele, lange termijn sponsor als evenementpartners voor de internationale toernooien van de vrouwen en de mannen, welke in begin 2026 tot resultaten hebben geleid.

Media & Communicatie

Het vierde kwartaal stond in het teken van het voorbereiden van zichtbaarheid voor de sport tijdens de Global Qualifier voor de vrouwen en de T20 World Cup voor de mannen.

Social media

Door het inzetten van Blânc, een content en marketing agency met een cricketachtergrond, heeft een trial rond social media van het Nederlands Elftal in Bangladesh plaatsgevonden, met als resultaat meer bereik door continuïteit en professionaliteit.

Daarnaast werd de Chronicle goed gelezen (3.600 lezers) en is gestart met een update van de KNCB-website, die in de eerste helft van 2026 klaar zal zijn.

Uitdagingen 2026

Hoewel de vooruitgang duidelijk zichtbaar is, kent 2026 een aantal belangrijke uitdagingen:

Integratie binnen de organisatie

De afdeling Sponsoring en MarCom moet verder worden geïntegreerd in de bredere structuur van de KNCB. Heldere processen, taakverdeling en een betere samenwerking tussen afdelingen zijn nodig om de impact te vergroten.

Werving van een structurele partner

Het vinden van een **langdurige, strategische partner** blijft de hoogste prioriteit. Dit vraagt om:

- Uitbreiding van het netwerk (o.a. Friends of Cricket)
- Versteving van relaties
- Een consistente commerciële propositie.

Afhankelijkheid van externe partijen

De samenwerking met bureaus en freelancers blijft waardevol, maar kent ook uitdagingen. In 2026 willen we:

- Een betere balans vinden tussen **extern uitbesteden** en **interne capaciteit**,
- Kennis en vaardigheden structureel binnenhalen om minder afhankelijk te worden van derden.

3.6 Bedrijfsvoering

Inleiding

In 2025 heeft, als gevolg van pensionering van Alex de la Mar en de veranderde bezetting van de afdelingen, een intensieve overdracht van werkzaamheden plaatsgevonden binnen de afdeling Bedrijfsvoering.

Werkzaamheden en Resultaten 2025

- De digitale omgeving van NOC*NSF is op orde voor zowel het aanvragen als (inhoudelijk) verantwoorden van de ondersteunende financiering vanuit NOC*NSF. Hiervoor is nodig dat de KNCB de nodige bedrijfsinformatie en rapportages aanlevert, waarin zij laat zien aan de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF te voldoen. De KNCB is in haar score op de MKE in 2025 weer verbeterd; de KNCB behaalde een groen resultaat. Verbeterpunten zijn het opstellen van een meerjarenbeleidsplan & -begroting en een inhoudelijk jaarverslag. In 2025 is hieraan gewerkt, zodat deze onderdelen op orde zijn in 2026. De KISS-rapportage (jaarlijkse opgave van bij de KNCB aangesloten leden) is tijdig en correct aangeleverd bij NOC*NSF.
- Ook de jaarlijkse ICC Census (opgave van diverse data) is aangeleverd.
- Verantwoording projectsubsidie "Versterken Sportbonden" over de jaren 2023 en 2024. Deze subsidie loopt in totaal drie jaar en is vooral ingezet om de kwaliteit van coaches en umpires te verhogen en om structureel en planmatig te werken aan sociale veiligheid en integriteit voor leden, clubs, topsport en de eigen organisatie.
- Alle verzekeringen zijn in kaart gebracht en waar nodig aangepast en/of geactualiseerd.
- Ontmantelen van diverse fysieke opslaglocaties en opruimen van archiefmateriaal om daarmee een beter overzicht te krijgen en de opslagkosten sterk te reduceren.
- Ledenadministratie All United en 'Doorontwikkeling Data-Infrastructuur' NOC*NSF. Er is een start gemaakt met het verder op orde brengen van de ledenadministratie van de verenigingen in All United. Uiteindelijk doel is om voor **alle** reguliere communicatie gebruik te maken van de gegevens in All United. Deze gegevens beheren verenigingen zelf, waarmee zij dus ook zelf verantwoordelijk zijn voor de juiste uitwisseling van gegevens met de KNCB. Dit project loopt in 2026 door en is van belang voor de juiste data richting NOC*NSF, ICC, KNCB-management en in competitiesoftware. NOC*NSF baseert haar jaarlijkse bijdrage aan de KNCB op deze data, dus het is in ieders belang dat dit correct is.
- De organisatie van drie Algemene Leden Vergaderingen, waaronder één Bijzondere ALV (BALV). In de loop van 2025 is een procesdocument ontwikkeld voor de interne organisatie van deze ALV's, hetgeen erg helpt in de voorbereiding. De organisatie van een Buitengewone ALV legt erg veel extra druk op de werkorganisatie.

Uitdagingen voor 2026

- Het op orde krijgen en houden van de ledenadministratie in All United. Vanaf 2028 komt de jaarlijkse KISS-rapportage aan NOC*NSF te vervallen en zal de uitwisseling van deze data voor de bonden maandelijks en automatisch gaan plaatsvinden tussen All United en NOC*NSF.

3.7 Sociale Veiligheid & Integriteit

Inleiding

Vanuit de "Spirit of Cricket" werkt de KNCB aan het realiseren en behouden van een sociaal veilig en integer sportklimaat. Hiermee investeren we - samen met NOC*NSF én ons netwerk - in drie pijlers: breedtesport, topsport én het integriteitskader.

Werkzaamheden en activiteiten 2025

- Ingebruikname van een nieuw Case Management Systeem voor het registreren van meldingen over grensoverschrijdend gedrag, doping, matchfixing en seksuele intimidatie;
- Invoering afwegingskader;
- Handreikingen veilig sportklimaat bij (topsport) evenementen, sociale veiligheid op de werkvloer, topsport, transpersonen in de topsport;
- Webpagina's Sociale Veiligheid vernieuwd;
- Twee inspiratiesessies over Sociale Veiligheid ten behoeve van clubs in Oss;
- De vier basiseisen van Sociale Veiligheid, omschreven in de 4 V's - Vertrouwenscontactpersoon, Verenigingsbrede gedragscode, VOG's en Vakbekwame trainer-coaches - zijn gepromoot op de website, tijdens inspiratiesessies en op basis van vragen van verenigingen;
- Er is een Vertrouwenspersoon aangesteld;
- Deelname namens de KNCB aan congressen van Centrum Veilige Sport Nederland, de Dopingautoriteit en "Vlammende Ambitie" over de topsportcultuur in Nederland;
- Er zijn vier meldingen ontvangen bij het Meldpunt Sociale Veiligheid: één inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag en drie over het gebruik van verboden middelen. Alle zaken zijn afgedaan.

Prioriteiten 2026

- Voorlichting over het bevorderen van Sociale Veiligheid binnen de bond en de clubs. Het is belangrijk dat leden en andere betrokkenen (officials, coaches etc.) weten hoe de KNCB werkt aan het bevorderen van gewenst gedrag en waar zij terecht kunnen met vragen, zorgen, dilemma's, signalen en/of het indienen van formele meldingen;
- Versterken van de aanpak gericht op dopinggebruik en matchfixing;
- Implementatie Blauwdruk Grensoverschrijdend Gedrag;
- Beschikbaar stellen van een digitaal verenigingshandboek Sociale Veiligheid;
- Meer uitdragen van onze gedragscode "de Spirit of Cricket" via socials, campagnes en bij onze clubs;
- Het is zinvol om een risicomatrix op te stellen van risico's, de mate van waarschijnlijkheid dat deze zich voordoen, en de impact ervan. Dit helpt de KNCB-risico's te prioriteren en gestructureerd te werken aan beheersmaatregelen.

4. Financiën KNCB in 2025

4.1 Financiële positie en resultaten

Met erkenning van de wisselvallige financiële resultaten van de afgelopen jaren, die onder meer werden veroorzaakt door een sterke afhankelijkheid van ICC-financiering en kwalificatie voor evenementen, heeft het bestuur stappen gezet om de kernaspecten van haar activiteiten te internaliseren, om zo meer grip te krijgen op commerciële belangen, zoals sponsoring en partnerships. Hoewel deze maatregelen een langetermijnstrategie vormen, blijft er op korte termijn druk bestaan om financiële partners buiten de ICC-financieringsmodellen veilig te stellen, terwijl ook kritischer wordt gekeken naar de financiering van high performance- en binnenlandse cricketactiviteiten.

Naar aanleiding van de analyse m.b.t. de financiële processen in 2024, is er in 2025 veel aandacht geweest voor financial control, door een intensieve samenwerking tussen het management, de penningmeester en het Bondcenter.

In 2025 is een nieuwe benadering gestart waarbij de kosten en opbrengsten van het clubcricket en activiteiten bij de clubs duidelijker zijn gescheiden van high performance activiteiten, waardoor de verschillende financieringsmodellen van deze twee kernactiviteiten beter zichtbaar worden. De binnenlandse competitie is bijvoorbeeld, naast een deel van de ICC scorecard-financiering, sterker afhankelijk van bijdragen van lokale verenigingen, terwijl high performance vooral ook sponsoring door commerciële partners vereist. Dit zal een belangrijk aandachtspunt van het bestuur blijven.

De KNCB heeft een begroting voor 2025 vastgesteld met een resultaat van €-186k. Daarnaast is besloten om een transitievergoeding die oorspronkelijk voor 2026 was gepland, op te nemen in het resultaat van 2025. Deze vervroeging leidt tot extra kosten in 2025, die in 2026 als een meevaller zullen worden verwerkt:

	2025	2026*
Oorspronkelijke begroting	€-180.0k	€0.0k
Prognose december ALV	€-190.0k	
Resultaat vóór transitievergoeding	€-196.2k	€0.0k
Aanvullende transitievergoeding	€-124.5k	€124.5k
Resultaat	€-320.7k	€124.5k

* De begrotingscijfers voor 2026 zijn gedurende het jaar nog onderhevig aan wijzigingen.

De opbrengsten bedroegen €5m, hetgeen 1,4% hoger is dan in 2024 en hoger dan de voor 2025 vastgestelde begroting, voornamelijk als gevolg van de kwalificatie van het mannenteam voor de T20 World Cup. Dit resulteerde in \$500k aan aanvullende ICC-financiering, waarvan \$400k in 2025 is ontvangen en verantwoord. De extra opbrengsten zijn onder meer aangewend voor spelerscontracten voor de tweede helft van 2025, kwalificatiebonussen voor spelers en een tour naar Bangladesh.

Naast het bovenstaande waren bij aanvang van het jaar diverse neerwaartse risico's bekend, waarvan velen zich hebben gemanifesteerd. Het bestuur heeft hier effectief op gereageerd door passende tegenmaatregelen te implementeren. Belangrijke afwijkingen ten opzichte van de begroting 2025 zijn:

- -€10k juridische kosten met betrekking tot personeelszaken
- -€15k inclusief facturen interim-CEO
- -€46k dollar/euro-effect
- -€60k aanvullende marketingkosten; onder andere extra sponsoring en social media-ondersteuning gedurende het jaar
- -€22k toevoeging aan de debiteurenvoorziening in verband met de financiële situatie van sponsor SISAR B.V.
- -€30k stijging personeelsverzekeringskosten als gevolg van aanhoudende ziekte van de CEO en een laat ontvangen factuur met betrekking tot 2024
- +€30k extra besparingen op niet-bestede begrotingsposten
- +€40k meevallers op personeelskosten ten opzichte van de begroting
- +€100k onderbesteding op Cricket Development als gevolg van beperkte capaciteit om alle plannen uit te voeren

4.2 Uitdagingen voor 2026

Ook in 2026 dient scherp aan de wind gezeild te worden op financieel gebied. Financiële discipline zal hard nodig blijven om het gebudgetteerde resultaat minimaal te realiseren. Dit vraagt om nauwe samenwerking tussen het managementteam, de penningmeester en het Bondcenter.

De langjarige financiële stabiliteit van de KNCB is, ondanks alle besluiten, moeilijk te realiseren binnen de huidige financiële structuur van de ICC.

Daarin staan we niet alleen: ook andere high performing Associate landen hebben behoefte aan meer voorspelbaarheid en zekerheid. Nederland nam daarom in 2025 het initiatief om, samen met alle andere High Performing Associate landen, een position paper op te stellen. Ook voerde de KNCB daartoe gesprekken op de ICC-conference in Singapore. De voorzitter en interim CEO bezochten bovendien de voorzitter en CEO van de ICC, de heren Shah en Gupta, in Lausanne voor een uitgebreid gesprek hierover.

Het position paper staat in 2026 op de agenda van de bestuursvergadering van de ICC.

5. Governance

5.1 Bestuur

Het bestuur was op 31 december 2025 als volgt samengesteld:

- De heer G.M. Landheer Voorzitter
- De heer J.L. van Zuydam Penningmeester
- Mevrouw W.E. Vorderman Secretaris
- De heer N. Potdar Commissaris Cricketontwikkeling
- De heer S. Engelbrecht Commissaris High Performance
- De heer R. Shah Commissaris Sponsoring, Marketing & Communicatie

Andere bestuursleden in 2025 waren:

- De heer M. Allah Rakha Penningmeester (teruggetreden 13 maart)
- De heer R. Scholte Commissaris High Performance (teruggetreden 13 maart)

Rooster van aftreden d.d. 31 december 2025:

FUNCTIE	NAAM	DATUM AANTREDEN	LAATSTE HERBENOEMING	ZITTINGS TERMIJN	DATUM AFTREDEN/ HERBENOEMING
Voorzitter	Guido Landheer	Voorjaar 2022 20.04.2022	Voorjaar 2025 ALV 12.04.2025	2e	Voorjaar 2028
Secretaris	Willemijn Vorderman	Najaar 2022 10.12.2022	Najaar 2025 ALV 13.12.2025	2e	Najaar 2028
Penningmeester	Jacques van Zuydam	Voorjaar 2025 13.03.2025		1e	Voorjaar 2028
Cricket Development	Nitin Potdar	Voorjaar 2022 20.04.2022	Voorjaar 2025 ALV 12.04.2025	2e	Voorjaar 2028
High Performance	Sybrand Engelbrecht	Najaar 2025 13.12.2025		1e	Najaar 2028
Marketing en Sponsoring	Rashid Shah	Najaar 2025 13.12.2025		1e	Najaar 2028

Vergaderingen bestuur

Het bestuur vergaderde 21 keer in het kalenderjaar 2025 en heeft daarnaast drie strategische vergaderingen met elkaar doorlopen.

Directie

De directie van de KNCB werd in 2025 gevormd door interim CEO Lucas Hendrikse.

Governance, Code Goed Sportbestuur en Minimale Kwaliteitseisen

De uitgangspunten van de Code Goed Sportbestuur en de Minimale Kwaliteitseisen worden onderschreven en gehanteerd bij de uitoefening van de taken als bestuur. De Code Goed Sportbestuur bestrijkt vier principes:

1. Verantwoordelijkheid
2. Democratie
3. Maatschappij
4. Transparantie

Hieronder wordt per onderdeel aandacht besteed aan de invulling daarvan:

Verantwoordelijkheid

Het bestuur legt verantwoording af voor de uitvoering van zijn taken aan de Algemene Ledenvergadering (ALV) en zorgt jaarlijks voor een evaluatie van de wijze waarop het zich hiervan heeft gekweten.

In 2025 heeft het bestuur zijn jaarlijkse zelfevaluatie uitgevoerd. Onder leiding van de secretaris hield het bestuur zijn functioneren tegen het licht. De uitkomsten van de evaluatie zijn gepubliceerd op de website van KNCB.

Democratie

Onder 'democratie' verstaat KNCB het belang van een inclusieve en gedragen besluitvorming in goed contact met relevante stakeholders.

KNCB streeft naar een open dialoog met haar stakeholders, waaronder in ieder geval:

- ICC
- NOC*NSF
- Verenigingen
- Vertegenwoordiging van Nederlands Elftal spelers (DCA), staf, spelers
- Ereleden, leden van verdienste
- Vrijwilligers
- Sponsors, partners en Suppliers

Maatschappij

De KNCB ziet cricket als meer dan alleen sport. Vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid zet de bond zich actief in om bij te dragen aan een inclusieve, gezonde en verbonden samenleving. Cricket fungeert hierbij als middel om mensen van diverse achtergronden samen te brengen en maatschappelijke thema's te adresseren.

Cricket is bij uitstek een sport die verschillende culturen verbindt. De KNCB stimuleert een open en toegankelijke sportomgeving waarin iedereen, ongeacht afkomst, gender, leeftijd of sociale achtergrond, zich welkom voelt. Initiatieven gericht op participatie van vrouwen en jeugd uit diverse gemeenschappen zijn verder uitgebreid.

Daarnaast heeft de KNCB wederom deelgenomen aan het programma OCIVI (Onze Club Is Van Iedereen) van NOC*NSF. Dit is een sportbreed initiatief gericht op het bevorderen van inclusie, diversiteit en sociale veiligheid binnen sportverenigingen, zodat iedereen zich welkom en thuis voelt in de sportclub, ongeacht achtergrond of identiteit.

De overige activiteiten die onder dit principe vallen, zijn omschreven in hoofdstuk 3.2.

Transparantie

KNCB streeft naar open en controleerbare bedrijfsvoering op het vlak van beleid en de financiële administratie.

- De halfjaarlijks terugkerende AV's zijn belangrijke momenten om verenigingen te spreken over de koers van de vereniging.
- Via de website, de Chronicle en social media wordt de achterban van de KNCB geïnformeerd over actuele ontwikkelingen.
- Het Bestuur wordt geadviseerd door een aantal commissies zoals omschreven in dit jaarverslag. Iedere commissie heeft een jaarverslag aangeleverd over de invulling van haar rol en activiteiten in 2025.
- Het bestuur onderhoudt een rooster van aftreden en overzicht van zittingstermijnen, dat is gepubliceerd op de website.
- Bij de selectieprocedure voor bestuursposities wordt een open en transparante aanpak gehanteerd.
- In het kader van de eerdergenoemde vier V's heeft de KNCB in 2025 voor in totaal 6 medewerkers en vrijwilligers een VOG aangevraagd en ontvangen.
- De KNCB beschikt over een op de website gepubliceerde klachtenregeling. In 2025 zijn in het kader c.q. binnen de reikwijdte van deze regeling geen klachten ontvangen.

6. Commissies

ALV-commissies

De Commissie van Beroep, de Financiële Commissie en de Tuchtcommissie zijn ALV-commissies: de leden van deze commissies worden benoemd door de ALV.

De Financiële Commissie zal tijdens de ALV van 18 april 2026 haar verslag uitbrengen.

6.1 Commissie van Beroep

Contactpersoon bondsbureau:

Adriaan van den Dries

De Commissie van Beroep (de Commissie) behandelde in het jaar 2025 vijf zaken. Eén zaak is geschikt en in vier zaken heeft de Commissie uitspraak gedaan.

De uitspraken:

De eerste zaak (CvB 2025-1)

Cricketspeler X is in het seizoen 2024 voor ACC in de Topklasse uitgekomen. Hij wil bij Ajax als trainer gaan werken (wat hij ondertussen ook doet) en daarnaast spelen. Ajax heeft daartoe op 8 april 2025 een overschrijvingsformulier aan de Competitie leider gestuurd met het verzoek X te mogen opstellen. Omdat de uiterste datum voor het indienen van dit formulier 15 februari 2025 was, heeft de Competitie leider het verzoek van Ajax tevens opgevat als een verzoek om dispensatie en om die reden de Dispensatiecommissie om advies gevraagd. Nadat de Dispensatiecommissie negatief heeft geadviseerd, heeft de Bond bij besluit van 25 april 2025 het verzoek om dispensatie afgewezen en daarom het verzoek om overschrijving afgewezen. Daardoor is X niet speelgerechtigd. Ajax is daartegen bij de Commissie in beroep gekomen.

De Commissie is van oordeel dat de Bond het verzoek om dispensatie, en daarmee het verzoek om overschrijving, op goede gronden heeft afgewezen. Daartoe heeft de Bond zich kunnen beroepen op het negatieve advies van de Dispensatiecommissie.

Met name vindt de Commissie het zorgplicht argument ook van groot belang. De clubs en teams in de Nederlandse competitie moeten weten waar zij aan toe zijn en erop kunnen vertrouwen dat de Bond niet zomaar van de regels gaat afwijken. Niet voor niets is artikel 16 van het CR, waarin is geregeld dat overschrijvingsformulieren uiterlijk op 15 februari moeten zijn ontvangen, dwingendrechtelijk geformuleerd, namelijk dat het verzoek anders wordt afgewezen.

De tweede zaak (CvB 2025-2)

HBS heeft voor het seizoen 2025 de uit Zuid-Afrika afkomstige cricketspeler Y gecontracteerd als speler/coach voor HBS1. Omdat het speelniveau van Y tegenvalt, wil HBS Y voortaan in HBS2 (2e Klasse) laten spelen. HBS vraagt daartoe op 18 juni 2025 dispensatie aan bij de Competitie leider (CL). Op dat moment heeft Y 8 wedstrijden gespeeld voor HBS1. Op 20 juni 2025 adviseert de Dispensatiecommissie negatief. De CL deelt HBS diezelfde dag mee dat de Bond dit advies overneemt en dat het verzoek om dispensatie wordt afgewezen. HBS dient op 24 juni 2024 een beroepschrift in tegen dit besluit. Na regelmatig contact tussen HBS en de CL en tussen de CL en de Dispensatiecommissie wordt het besluit van de Bond op 3 juli 2025 gewijzigd in die zin dat alsnog dispensatie wordt verleend maar met beperkingen voor batten en bowlen. HBS is het ook daar niet mee eens en verzoekt de CL op 4 juli 2025 om het beroepschrift door te sturen naar de Commissie, hetgeen de CL diezelfde dag heeft gedaan.

SAMENSTELLING COMMISSIE	
NAAM	FUNCTIE
Mr. W.B. Klaus	Voorzitter
E. van der Vegt	Lid
T. Hartman	Lid
Mr. M.J. de Meij	Lid
Mr. A. Siderius	Lid

Y staat op de Squad list van HBS1 en HBS wil hem opstellen in HBS2. HBS2 speelt in de Lagere Klassen. Op grond van artikel 20, lid 1, CR moet er dan dispensatie worden gevraagd.

De Bond heeft het oordeel van de Dispensatiecommissie overgenomen dat bij een verzoek om dispensatie primair gekeken moet worden naar het risico van competitievervalsing of verminderde spelvreugde in de lagere klassen door het inzetten van (te) sterke spelers die slechts tijdelijk in Nederland spelen. Er hoeft niet te worden vastgesteld of er feitelijk competitievervalsing plaatsvindt; de Dispensatiecommissie achtte de geest van dit artikel – het waarborgen van een eerlijke competitie – van doorslaggevend belang. Dat heeft de Bond gevolgd. De Commissie acht dit niet onbegrijpelijk.

De derde zaak (CvB 2025-3)

In een schrijven van 9 september heeft VCC bezwaar aangetekend tegen het spelen van Z in de halve finale twenty/20 tussen VCC en VRA. Z zou op basis van de huidige regelgeving alleen met van tevoren verleende dispensatie mogen spelen. Z heeft niet voldaan aan de 5-wedstrijdennorm van artikel 18.II lid 1 omdat hij slechts 3 eerdere wedstrijden heeft gespeeld in de TK T20 competitie in 2025. Die dispensatie is niet aangevraagd en derhalve niet verleend.

De Commissie onderschrijft de argumenten van het Bondsbestuur dat In artikel 18.II lid 7.a van het Competitiereglement 2025 de verwijzing naar "enige mannen Competitie" staat en niet specifiek naar welke competities. Onder "enige mannen Competitie" vallen ook de competities in de THE klassen; hieruit volgt dat Z het gewenste aantal wedstrijden gespeeld heeft en voor dit artikel beschouwd wordt als een speler die "regelmatig voor een Team of Teams in enige Competitie in de Lagere Klassen en/of in de Recreatieve Klassen is uitgekomen". De Commissie acht een aanvraag voor dispensatie niet noodzakelijk en acht Z gerechtigd om Twenty/20 wedstrijden te spelen.

De vierde zaak (CvB 2025-4)

Bij bericht van 17 september 2025 heeft de competitieleider van de KNCB Excelsior'20 en Gelre bericht dat beide teams aangewezen zijn als winnaar van de ZOMI-Klasse. Dit omdat – kort weergegeven – de toepasselijke regels ("PlayingConditions") geen rekening lijken te houden met het feit dat in het seizoen 2025 in de ZOMI-klasse sommige teams een wedstrijd minder speelden dan andere teams. De Playing Conditions bepalen dat de winnaar van de ZOMI-Klasse wordt bepaald op basis van het aantal behaalde (wedstrijd)punten. Op basis van deze regeling heeft de KNCB, naar de Commissie begrijpt, Excelsior'20 aangewezen als (gedeeld) kampioen in de ZOMI-Klasse. Gelre heeft hiertegen beroep ingesteld. Gelre meent dat zij als enige (dus ongedeeld) kampioen van de ZOMI-Klasse moet worden aangewezen. Gelre beroept zich daarbij (louter) op de correspondentie die het gedurende het seizoen met de competitieleider heeft gehad.

De Commissie stelt vast dat de competitieleider (overigens op uitdrukkelijke instigatie van Gelre) weliswaar met een andere wijze van ranking lijkt te hebben ingestemd, maar dat de competitieleider nooit heeft aangegeven dat de regels van se Playing Conditions verlaten/aangepast zouden worden. De Commissie is van oordeel dat de Playing Conditions onverminderd van toepassing zijn als het gaat om de wijze waarop bepaald wordt wie kampioen van de ZOMI-Klasse is. Dit zijn immers (nog steeds) de enige (kenbare) regels die formeel op de ZOMI-Klasse van toepassing zijn. Gelet op alle feiten en omstandigheden is het niet onbegrijpelijk dat de KNCB besloten heeft naast Excelsior'20 ook Gelre als kampioen aan te wijzen, hoewel de toepasselijke Playing Conditions daar strikt genomen geen aanleiding toe geven. Het besluit van de KNCB doet recht aan het recreatieve karakter van de ZOMI-Klasse.

6.2 Tuchtcommissie

Contactpersoon bondsbureau: Emil Buijs

Inleiding

De Tuchtcommissie heeft in 2025 in vrijwel ongewijzigde samenstelling gefunctioneerd. Er is één nieuw lid toegetreden (Annemijn van Beuge) en er is een nieuwe voorzitter aangesteld vanuit de commissie (Jan-Willem Beuker).

SAMENSTELLING COMMISSIE	
NAAM	FUNCTIE
Jan-Willem Beuker	Voorzitter
Hugo Bijl	Secretaris
Annemijn van Beuge	Secretaris
Maarten Meijer	Lid
Jeroen Krabbendam	Lid

De secretaris functie is dit jaar gezamenlijk vervuld door twee leden. Over het algemeen was het een rustig jaar.

Werkzaamheden en activiteiten 2025

De Tuchtcommissie heeft in 2025 één zitting gehad. Deze is goed en binnen de gestelde tijdslijnen afgehandeld.

Tevens is er tussen de voorzitter van de Tuchtcommissie en de competitieleider van de KNCB veelvuldig overleg geweest over onderhanden zijnde gebeurtenissen - deze zijn in goed en constructief overleg gegaan. De Tuchtcommissie kijkt terug op vruchtbaar en productief jaar waarvan zij hoopt dat dit in 2026 herhaald wordt.

Uitdagingen 2026

Een oproep aan clubs om kandidaten voor de Tuchtcommissie aan te leveren. Dat zorgt ervoor dat de commissie haar werk kan blijven doen en binnen de gestelde richtlijnen en tijdslijn de zaak kan afhandelen.

Het blijft een belangrijk streven om ook in 2026 alle zaken binnen tijdslijnen af te wikkelen.

Bestuurscommissies

De deze commissies worden door het bestuur samengesteld.

6.3 Accommodatiecommissie (AC)

Contactpersoon bondsbureau:

Tom Heggelman

SAMENSTELLING COMMISSIE	
NAAM	FUNCTIE
Theo Sikkema	Voorzitter
Patrick Gorlee	Lid
Adithya Sridhar	Lid
Ad de Vries	Lid

Inleiding

De AC had ongeveer eens per maand (meestal digitaal) overleg.

In lijn met de KNCB-strategie 2021-2025 en de beoogde groei van het Nederlandse cricket zijn de activiteiten van de AC in belangrijke mate gericht op het realiseren van toename van het aantal velden en pitches als ook het verbeteren van de kwaliteit van cricketaccommodaties.

Werkzaamheden en activiteiten 2025

In 2025 is een aantal nieuwe cricketvelden in gebruik genomen. In Maastricht (Maastricht CC), Rotterdam (jeugdveld Punjab CCR), en Amsterdam (tweede veld VVV) werden nieuwe cricketvelden gerealiseerd. Punjab CCR heeft daarnaast een volledig nieuw hoofdveld gerealiseerd.

Het veld van De Kikkers CC in Weteringbrug is vanaf 2025 niet meer beschikbaar.

Per december 2025 waren er in Nederland 66 velden waarop cricket werd gespeeld onder auspiciën van de KNCB.

Met zestien verenigingen is gedurende het jaar contact geweest over diversiteit aan onderwerpen. In het oog springend daarbij waren de informatieaanvragen over de aanleg van oefenkooien.

Verder worden verenigingen onder andere geholpen bij vragen over verbetering van een pitch, aanleg van een nieuw veld en/of nieuwe pitch.

Ook verschillende gemeenten hebben advies gevraagd over de aanleg van een cricketveld.

Op de website van de KNCB is nu ook een Engelstalige versie beschikbaar van de 'Handleiding voor de aanleg en onderhoud van pitches met een kunstgrasmat'.

Op de website www.sportinfrastructuur.nl zijn de voorschriften, richtlijnen en aanbevelingen met betrekking tot velden, pitches, oefenkooien, screens en wickets geactualiseerd. Met name gemeenten en aannemers halen hier informatie vandaan bij de aanleg van cricketfaciliteiten.

Robusta is in 2025 gestopt met de productie van kunstgrasmatten. Het bureau heeft contact gelegd met verschillende nieuwe partijen. Voor meer informatie kan contact opgenomen worden met het bureau.

In het Accommodatiereglement zijn enkele aanpassingen met betrekking tot veiligheid en het afdekken van pitches in geval van regen.

In 2025 had de AC weer toegang tot de umpirerapporten. Via Refassist zijn bijna wekelijks rapportages opgesteld op basis waarvan actie is ondernomen richting verenigingen als daar aanleiding toe was.

In totaal werden zo'n 380 umpirerapporten ingevuld.

Na afloop van het seizoen 2025 is een inventarisatie gemaakt van de beschikbaarheid en bezettingsgraad van cricketvelden. Enkele cijfers:

- De gemiddelde beschikbaarheid van alle velden tezamen was 83% (in mei 83% en juni 86%).
- In 2025 werden 2.103 wedstrijden gespeeld onder auspiciën van de KNCB, waarvan 54% in mei en juni.
- De beschikbaarheid van velden in juli en augustus was respectievelijk 88% en 90%. In die maanden werd 42% van de wedstrijden gespeeld.
- Door een toename van het aantal aan de competitie deelnemende teams en uitbreiding van het aantal wedstrijden is de bezettingsgraad van velden overall toegenomen van 34% in 2023 naar 44% in 2025.
- Vijf verenigingen hebben geen eigen veld en spelen op de accommodatie van een andere vereniging.

Opmerking bij de cijfers: de gemiddelde beschikbaarheid van velden is in werkelijkheid waarschijnlijk lager geweest in 2025; van veel verenigingen was uitsluitend de werkelijke beschikbaarheid van hun veld(en) bekend en niet wanneer deze niet beschikbaar waren in de periode van half april t-m half september.

Uitdagingen en perspectief 2026

Verwachting is dat er in 2026 een aantal nieuwe cricketvelden wordt gerealiseerd. In Neeritter, Eindhoven, Arnhem zijn de plannen hiervoor het meest concreet.

De wens van de AC is dat verenigingen die behoefte hebben aan een extra veld proactief ondersteund worden vanuit het bestuur en bureau van de KNCB. Uit onderzoek in 2023 is gebleken dat 14 verenigingen behoefte hebben aan een extra veld om groei te kunnen realiseren.

In 2026 kunnen captains in de THE-klassen ook reports invullen in RefAssist waardoor meer gegevens beschikbaar komen en er een uitgebreider beeld van accommodaties ontstaat.

Voor het seizoen 2026 wordt een tutorial gemaakt over het pre season onderhoud van een cricketpitch. Deze wordt vanzelfsprekend gedeeld met alle verenigingen.

In juni geeft de AC een presentatie tijdens een umpiremeeting op Kampong.

Zoveel als mogelijk zullen verenigingen waar geen umpirerapporten van beschikbaar zijn via RefAssist, in de komende jaren bezocht worden door een lid van de AC om een beeld te krijgen van de accommodatie en waar nodig advies te geven.

De advisering aan alle verenigingen, gemeenten en andere partijen die vragen hebben over cricketaccommodaties gaat onverminderd door evenals het adviseren van verenigingen op basis van umpirerapporten.

6.4 Archief- en Bibliotheek Commissie (ABC)

Contactpersoon bondsbureau:

Emil Buijs

Inleiding

Missie van de ABC is om ervoor te zorgen dat de geschiedenis van cricket in Nederland (inclusief archief- en andere stukken, in het bijzonder van de KNCB), behouden blijft en toegankelijk is.

SAMENSTELLING COMMISSIE	
NAAM	FUNCTIE
Martijn Bordewijk	Voorzitter (nieuw)
Tiarda van Haarlem - Buma	Lid
Hans Keman	Lid (nieuw)
Alex Matthijssen	Lid
Rod Lyall	Lid

Werkzaamheden en activiteiten 2025

Door diverse interne en externe omstandigheden heeft de commissie haar werkzaamheden beperkt uitgevoerd. In de loop van het jaar zijn voorzitter, Peter van Rooij-Maréchal en lid Ingrid van der Elst uit de commissie getreden. De ABC dankt hen beiden zeer voor hun inspanningen en Ingrid voor haar jarenlange trouwe dienst.

Kleefstra Almanak

De Kleefstra Almanak (2024) is wederom tot stand gekomen, met de kanttekening dat het presentatiemoment is verschoven naar de voorjaarsvergadering van 2025.

De Kleefstra 2025 is in voorbereiding en zal worden gepresenteerd op de voorjaarsvergadering 2026. Daarbij blijft de betrouwbaarheid van de gegevens in het gebruikte scoring- en uitslagensysteem van de KNCB in de lagere klassen een zorg; Er is weinig wekelijkse controle op de scoringsformulieren, hetgeen 'vervuilend' werkt. De bereidheid de cijfers met zorg aan te leveren (vooral in de lagere klassen) blijft een aandachtspunt.

Telling Nederland vertegenwoordigende wedstrijden ('caps')

Criteria voor het bepalen van de status van (oefen)wedstrijden op internationaal niveau zijn lang en uitvoerig bediscussieerd. Op dit moment wordt het al dan niet meetellen van een 'cap' nog steeds op ad hoc basis gedaan (mannen en vrouwen). De KNCB dient hiervoor een duidelijk kader vast te stellen. De ABC heeft in 2025 een voorstel hiervoor grotendeels uitgewerkt; dit zal in 2026 gereed zijn en voorgelegd worden aan het bestuur, ten einde tot een helder kader te komen.

Uitdagingen 2026

Met beperkte middelen en mankracht de volgende zaken aanpakken:

- Plan van aanpak voor – en start maken met – aanvulling van hiaten in het bondarchief (ondergebracht in het Nationaal Archief);
- Collectie bij Koninklijk Bibliotheek, bij de bond zelf en bij diverse personen in beeld krijgen, en waar mogelijk samenvoegen, updaten en ontsluiten. Dit betreft boeken, beeld- en promotiemateriaal (dus ook het fotoarchief) en soortgelijk over cricket, van Nederlandse origine of in de Nederlandse taal;
- De Kleefstra Almanak 2026 en het verbeteren van het aanleveren van de statistieken in alle competitie-klassen;
- Onder de aandacht brengen en bespreken met bondsbureau van de (aankomende) jubileumjaren: ICC-lidmaatschap NL in 1966, oprichting van de bond in 1883;
- Promotie van het werk van de commissie en werving extra handjes.

6.5 Commissie Vrouwen- en Meisjes cricket

Contactpersoon bondsbureau: Bart Kroesen

Inleiding

De commissie vrouwencompetitie heeft zich in 2025 gericht op het waarborgen van stabiliteit en continuïteit binnen de competitie.

SAMENSTELLING COMMISSIE	
NAAM	FUNCTIE
Tjitske Maathuis	Voorzitter
Jolien van Vliet	Lid
Roos Mooijman-Sillevis	Lid

Tegelijkertijd is vooruitgekeken naar verdere groei en ontwikkeling van het meisjes- en vrouwencricket in Nederland. Tenslotte fungeert de commissie als brug tussen de teams en de KNCB op gebied van communicatie, zoals het informeren van teams en het actief ophalen van input gedurende en na afloop van het seizoen.

Werkzaamheden en activiteiten 2025

Het seizoen ging van start met het indoortoernooi op zaterdag 5 april 2025, waarmee teams vroeg in het jaar in wedstrijdritme konden komen.

Er is bewust voor gekozen om de competitieopzet gelijk te houden aan 2024 om rust en continuïteit te waarborgen. In totaal namen 10 teams deel aan de T20-competitie, en 8 teams aan de eendaagse competitie verdeeld over:

- 4 teams in de Vrouwen Hoofdklasse (HK)
- 4 teams in de Vrouwen Topklasse (TK)

Een positieve ontwikkeling was dat HCC in combinatie met VCC is ingestroomd in de TK-competitie (na in 2024 alleen T20 te hebben gespeeld).

Verdere ontwikkelingen

- Medio zomer: start van de Taskforce Vrouwen- en Meisjescricket in samenwerking met de commissie;
- Seizoen op 6 september feestelijk afgesloten met een slotdag waaraan 7 deelnemende teams meededen;

Nieuwe prijs

In 2025 is de MVP Award geïntroduceerd:

Een prijs voor de Most Valuable Player, gekozen door de captains van alle vrouwenteams. Deze prijs draagt bij aan extra erkenning van individuele prestaties binnen de competitie. In 2025 won Merel Dekeling deze prijs.

Uitdagingen 2026

Beschikbaarheid internationals

Als gevolg van de zeer knappe kwalificatie van de Nederlandse vrouwen voor het WK T20 in 2026 zullen de speelsters van het Nederlands elftal 6 weekenden afwezig zijn. Dit heeft uiteraard veel impact op teamsterkte en competitieplanning.

Borging nieuwe teams

Er hebben zich meerdere nieuwe teams aangemeld, wat een erg positieve ontwikkeling is. Het is essentieel om deze teams goed te begeleiden en te binden, zodat zij structureel onderdeel blijven van de competitie.

Herstructurering T20-competitie

Vanwege de mogelijke aanmelding van 13 teams wordt gekeken naar het opsplitsen van de T20-competitie in twee niveaus om de competitieve balans te behouden.

Versterken Slotdag

Doelstelling voor 2026 is een hogere betrokkenheid en aanwezigheid van alle teams tijdens de slotdag, zodat dit hét gezamenlijke seizoensmoment wordt.

Bezetting commissie

De commissie bestaat al meerdere jaren uit dezelfde samenstelling, waarbij er geen nieuwe geïnteresseerden lijken te zijn. In een ideale situatie zouden wij de commissie met twee extra leden willen versterken om zo ook meerdere invalshoeken te kunnen belichten.

6.6 Reglementen Commissie (RC)

Contactpersoon bondsbureau: Bart Kroesen

Inleiding

De RC ondersteunt het Bestuur in het schrijven en bijhouden van diverse reglementen, m.n. de reglementen die de wedstrijden in alle competities 'sturen'.

SAMENSTELLING COMMISSIE	
NAAM	FUNCTIE
Roeland Buijze	Voorzitter
Robert Vermeulen	Lid
Adriaan van den Dries	Lid

Werkzaamheden en activiteiten 2025

- Aanpassen Competitiereglement aan de gewijzigde opzet van de THE Klassen
- Aanpassen diverse Playing Conditions aan de gewijzigde promotie- en degradatieregeling in de THE Klassen en daaronder
- Geringe uitbreidingen en verduidelijkingen aangebracht in de Competitiereglementen (senioren en jeugd) en Tuchtreglement
- Alle aanpassingen vertalen en opnemen in de Engelse versies van de betreffende reglementen.

Uitdagingen 2026

- Uitbreiden van aantal leden van de RC
- Competitiereglement aanpassen aan de gewijzigde promotie- en degradatieregeling THE (m)
- Competitiereglement aanpassen aan Player Point System
- Diverse Playing Conditions aanpassen aan de gewijzigde promotie- en degradatieregeling in de THE Klassen en daaronder
- Diverse Playing Conditions aanpassen aan een aantal gewijzigde ICC-regels
- Reglementen (proberen) leesbaarder te maken
- Borgen in de juiste reglementen van GOG-regels (Grensoverschrijdend Gedrag)
- Borgen van Anti-corruptie reglement (Global Anti-Corruption Code)
- Borgen van Ethische code
- Keuze maken tussen RPO of DLS in de Lagere Klassen
- Keuze maken wel of niet 2 teams van 1 vereniging in dezelfde poule (of klasse)

6.7 Dispensatie Commissie (DC)

Contactpersoon bondsbureau: Bart Kroesen

Taken/ Mandaat

- Voorzitter Dispensatie Commissie (DC) is toetsend/ adviserend betrokken bij vaststellen Competitie Reglement (CR).
- Toetsen ingediende dispensatie vragen aan de hand van vigerend Competitiereglement (CR), zowel naar de letter als de geest van dit reglement.
- Uitbrengen advies.

SAMENSTELLING COMMISSIE	
Naam	Functie
Arnoud Bernelot Moens (Bloemendaal)	Voorzitter
Zeeshan Khan (Punjab CCR)	Lid
Navjot Singh (VCC)	Lid

Werkwijze

- Voorzitter DC ontvangt dispensatievraag van competitieleider.
- Voorzitter DC bereid conceptadvies voor. Hierbij wordt vooral bij art. 22-23-24 vragen gekeken naar individuele statistieken, competitiestand, belang van de wedstrijd etc.
- Conceptadvies wordt uitgezet bij overige DC leden
- Opmerkingen overige DC leden worden door voorzitter DC verwerkt in definitief advies.
- Voorzitter brengt per mail definitief advies uit aan KNCB-bestuur via de competitieleider
- Uitgebrachte adviezen worden wekelijks geadministreerd in dispensatie overzicht.
- Dispensatie overzicht naar competitieleider ter publicatie op KNCB-website.

Ingeval van bijzondere interpretaties van het CR stemt de voorzitter DC af met de voorzitter van de Reglementencommissie (RC).

Aantal dispensatie aanvragen 2021 (index 100) tot en met 2025:

- Totaal 2025: 317 (index 834)
- Totaal 2024: 265 (index 697)
- Totaal 2023: 86 (index 226)
- Totaal 2022: 55 (index 145)
- Totaal 2021: 38 (index 100)

Verenigingen lijken zich sinds 2024 veel meer verdiept te hebben in het CR.

Adviezen door DC in 2025 (meer gedetailleerde en cijfermatige informatie in bijlage 1).

Positief	189
Positief, mits #	79
Negatief	33
Toetsend ##	14
Besluit KNCB-bestuur	1
Onthouding	1
Totaal	317

positief mits is een advies wat gedurende het seizoen als noodzakelijk ervaren werd om te voorkomen (art. 22-23-24) dat verenigingen, vooral in de Lagere Klassen, niet in staat zouden zijn teams op de been te brengen. Gedispenseerde spelers mochten daarbij niet eerder batten dan #7, retired gaan bij 50 runs en niet meer bowlen dan de helft van reglementair toegestane aantal met wicket restrictie. Reglementair gezien zouden deze adviezen veelal negatief geweest zijn.

toetsend wanneer de vereniging niet helemaal zeker was of dispensatie nodig was en dit voor de zekerheid kwamen checken. Op zich een positieve trend.

Waarneming

1. In het Competitiereglement (CR) bleek binnen een klein aantal artikelen de teksten multi-interpretabel. Richting 2026 wordt hier rekening mee gehouden, al blijft dit in de praktijk lastig. Hoe gedetailleerder de regels, hoe duidelijker in sommige gevallen, maar soms vallen andere situaties er dan weer net buiten waardoor hier onduidelijkheid ontstaat. Het is lastig hierin een goede balans te vinden.
Het aantal mails waarin over anderen werd 'geklikt' is sterk gegroeid, maar kon gezien de beperkte capaciteit op het Bonds bureau niet altijd in behandeling genomen worden.
2. Vooral bij de jeugd was - ten tijde van de finalerondes - een aantal dispensatie aanvragen of erger nog 'klik mails' zonder meer opvallend te noemen.
3. Dit geldt ook voor de waarneming dat als promotie/degradatie niet op het veld beslist kon worden door verenigingen, het CR gebruikt werd om alsnog een beslissing in eigen voordeel proberen te forceren.
4. De groei van verenigingen in vooral de Lagere Klassen met teams in dezelfde Klasse of Poule leidt tot steeds grotere problemen als het op handhaving van art. 22-23 CR aankomt. (zie ook de buiten reglementaire ingrepen).
5. Het verwerken van een dispensatievraag kost de voorzitter van de DC gemiddeld 30 minuten per vraag. Met de huidige aantallen gaat dit dus over 160 uur (!) verspreid over vijf maanden, hetgeen een zorgelijk hoge belasting is voor een 'vrijwilliger'. Voor de andere DC leden is de werkdruk eveneens hoog.

Bijlage 1: Aanvullende informatie bij jaarverslag Dispensatiecommissie (DC)

Dispensatie vragen CR 2025 (kwalitatief en onderscheid in hoofdlijnen)

Artikel 16	Transfer na 15/2	8	
Artikel 17	Squadlist aanpassing na 1/4	26	
Artikel 18/20	Speelgerechtigheid THE	27	
Artikel 22/23	Spelen in lager team	101	Vooraf in de Lagere Klassen
Artikel 22.5/23.5	Team switch zelfde K/ poule	26	Vooraf in de Lagere Klassen
Artikel 24	Zaterdag-Zondag verbod	38	
Artikel 25	Buitenlandse competitie	18	Veelal ECN/ECS/ECL gerelateerd
Artikel 26	Aangewezen speler	1	

Jeugd	Transfer na 15/2	4
Jeugd	Team switch	6
Jeugd	Art 3.12 te oud leeftijdscategorie	36
Jeugd	Dutch Lion criterium	1
Jeugd	5 wedstrijden criterium finals	26
	Totaal senioren plus jeugd	317

Dispensatievragen 2025 per vereniging:

ACA	5
ACC	13
Ajax Leiden	1
Arnhem	4
Bloemendaal	6
Bijlmer	3
Dosti	8
Eindhoven	17
Excelsior	14
HBS	9
HCC	12
Hengelo	5
Hercules	20
Hermes DVS	12
Hilversum	9
HTCECA	16
Kampong	36
Kikkers	2
KNCB	1
Punjab Ghausia	14
Qui Vive	12
Quick H.	6
Rood en Wit	21
Salland	5
Sparta	2
UCCE	5
VCC	23
VOC	10
VRA	10
VVV	9
ZHCC	1
Zwolle	11
Totaal	317