



Verslag van de Algemene Leden Vergadering KNCB 13 december 2025 te Amstelveen, VRA Cricket, Nieuwe Kalfjeslaan 21b, aanvang 11.00 uur.

De presentielijst werd getekend door:

Verenigingen

Amsterdamsche C.C., Bijlmer C.C., C.C. Bloemendaal, C.C. Groenendaal, Cricket Vereniging Holland, C.T.C. de Flamingo's, D.S.V. Dosti United C.C., Excelsior '20, Groen & Wit Amsterdam C.C., C.C. Groen-Geel, HBS, HCC, Hercules, Hermes DVS, Hilversumsche C.C., Hoofddorp Jaguars C.C., SV Kampong Cricket, Koninklijke UD, Olympia G.C.C., Phoenix C.C.G., Punjab CCR, Qui Vive CC, Quick 1888, HV&CV Quick, HCC Rood en Wit 1881, SGS CC, Salland C.C., SGS, Sparta Cricket 1888, SV Royal Punjab, VOC, Voorburg CC, VRA, VVV, Zamigo's, Zwolle C.C.

Ereleden

M.B. Asselbergs, S. van Hoogstraten, S.W. Lubbers. Online aanwezig: E.D. Ohm.

Leden van Verdienste

L.W.G. Hartong, B.H.J. Timmer, W.E. Winckel. J.H. Worries. Online aanwezig: J.L. Mulder.

Bestuur

Guido Landheer (vz), Willemijn Vorderman (secretaris), Nitin Potdar (cricket development), Jacques van Zuydam (penningmeester), Sybrand Engelbrecht (High Performance), Rashid Shah (Marketing, Sponsoring & Communicatie).

KNCB Bonds bureau

Lucas Hendrikse, Adriaan van den Dries, Pamela Mulder, Roland Lefebvre, Subir Shrestha, Patrick de Leede, Emil Buijs.

Commissieleden

H.P. van Arkel, A. Alim, A. Bernelot Moens, T. Sikkema. Online aanwezig: R. Lyall.

Overige aanwezigen

B. Boissevain, I. van der Elst, B. de Jong, A. van Rietschote.

Machtigingen werden ontvangen van de verenigingen:

Amsterdamsche C.C., Ajax S.C., Bijlmer C.C., C.C. Bloemendaal, C.C. Groenendaal, C.T.C. de Flamingo's, Excelsior '20, Groen & Wit Amsterdam C.C., C.C. Groen-Geel, HBS, HCC, Hercules, Hermes DVS, Hoofddorp Jaguars C.C., Koninklijke UD, GCC Olympia, Phoenix C.C.G., Punjab CCR, Qui Vive CC, Quick 1888, HV&CV Quick, HCC Rood en Wit 1881, SV Royal Punjab, Salland C.C., SGS, Sparta Cricket 1888, VOC, Voorburg CC, VRA, Zwolle C.C.

1. Opening

De voorzitter, **Guido Landheer**, opent de vergadering om 11.00 uur en heet de aanwezigen welkom.

De **voorzitter** heet in het bijzonder de ereleden welkom; Marc Asselbergs, Steven van Hoogstraten, Steven Lubbers en Duco Ohm en de leden van verdienste; Louk Hartong, Hans Mulder, Betty Timmer, Willem Winckel en John Worries.

De volgende ereleden hebben zich afgemeld; Ted Hartman, René van Ierschoot, Rob Kemming, Amit Parulekar en Jeroen Smits.

De clubs die zich hebben afgemeld zijn; Quick 1888, Gelre CC, Ajax S.C.

Afmeldingen van de commissies die zijn binnen gekomen zijn; Roeland Buijze (Reglementencommissie), Erik van der Vegt (Tuchtcommissie) Wim Neleman (Archief & Bibliotheek).

De **voorzitter** noemt de overleden leden op en voor hen houdt de vergadering een minuut stilte in acht: Diederik Dettmeijer, HCC, CCG.

Tine de Ruiter, Kampong

David Trist, Kon. UD

Jan van Oosterhout, Wanderers
Ed de Moura Correia, VOC, Bloemendaal, HCC, VRA.
Roelof Balk, ACC
Anton (Ton) Bakker, VOC
Dorith de Leede-van der Laan, VCC
Sieb Kummer, Hilversumsche CC
Ajoub Doekhie, Dosti

Steven van Hoogstraten wijst de KNCB erop dat Kees Bakker van HCC in dit overzicht ontbreekt. De voorzitter verzoekt om nog een kort moment stilte, dat iedereen in acht neemt.

De **voorzitter** blikt terug op de zomer van 2025 met veel positieve energie en groei in het aantal clubs en cricketspelers. Hij spreekt zijn waardering uit over de kampioenen VRA (T20), en Kampong (50 overs), bij de vrouwen HCC (T20) en Quick (40 overs). Daarnaast noemt hij het nationale vrouwenteam en hun succesvolle optreden in de Emerging Nations Trophy, inclusief de overtuigende overwinning op Schotland. In januari spelen zij de kwalificatiewedstrijden in Nepal, met een reële kans op plaatsing voor het T20 WK 2026. Ook is de **voorzitter** trots op het Nederlandse herenteam dat zich heeft gekwalificeerd voor het T20 WK 2026 in India en Sri Lanka. Bijzondere prestaties, mogelijk gemaakt door de toewijding en inzet van zowel de teams als de staf. De wedstrijden werden door veel publiek bezocht. Hij spreekt zijn grote waardering uit voor de jeugd, met name de jongens en meisjes onder 17 en onder 19 jaar, waarbij hij aangeeft dat we verderop in de vergadering nog terugkomen op de situatie rondom de meisjes. De successen passen binnen de ambitie om cricket in Nederland verder te laten groeien, met focus op high performance en clubontwikkeling. Hiervoor zijn drie pijlers cruciaal: financiële stabiliteit, sterke partnerships en een professionele organisatie. Tot slot benadrukt de **voorzitter** het belang van een open, respectvolle dialoog, gericht op de inhoud en niet op de persoon.

2. Vaststelling agenda

Steven Lubbers (Salland) verzoekt een extra agendapunt toe te voegen over de KNCB-competitiestructuur 2026. De **voorzitter** antwoordt dat dit onderwerp wordt besproken; het is opgenomen in de Presentatie bij het jaarplan 2026. De agenda wordt hierna vastgesteld.

3. Ingekomen stukken

De **voorzitter** meldt dat op 11 december 2025 een brief is ontvangen van René van Ierschoot, waarin hij zijn zorgen uit; volgens hem is het vertrouwen in de cricketwereld onvoldoende hersteld. Hij benoemt het gebrek aan een goede discussie rond (gedeeltelijke) professionalisering van cricket in Nederland en high performance. Daarnaast wijst hij op de financiële afhankelijkheid van de ICC en de weinig realistische verwachtingen rondom sponsors. Hij refereert hierbij aan de opmerkingen die Betty Timmer heeft rondgestuurd aan de clubvoorzitters; zij heeft zich minder terughoudend opgesteld dan hijzelf, maar haar betrokkenheid staat volgens René buiten kijf en zij heeft het volgens hem vaak bij het rechte eind gehad. Hij hoop dat de vergadering haar opmerkingen dan ook in acht neemt. Tenslotte benadrukt hij het belang van een krachtig bestuur en bureau en hoopt hij dat het bestuur hier rekening mee houdt in haar keuze voor een nieuwe CEO.

De **voorzitter** geeft aan dat deze punten bij de komende agendapunten zullen worden besproken en dankt René van Ierschoot voor zijn brief. **John Worries** (lid van verdienste) geeft aan dat hij denkt dat de passage rondom Betty Timmer niet goed is samengevat, waarna de voorzitter deze alinea letterlijk voorleest en daarnaast aangeeft de brief bij de notulen te zullen voegen.

4. (Her)benoemingen KNCB bestuur

- Het bestuur stelt voor te benoemen als bestuurslid Sponsoring, Marketing & Communicatie, de heer R. Shah. De Algemene Ledenvergadering gaat akkoord met zijn benoeming.
- Het bestuur stelt voor te benoemen als bestuurslid High Performance, de heer S.A. Engelbrecht. De Algemene Ledenvergadering gaat akkoord met zijn benoeming.
- Conform het rooster is secretaris W.E. Vorderman aftredend. Zij stelt zich herkiesbaar voor een tweede termijn. Het bestuur stelt voor haar te herbenoemen. De Algemene Ledenvergadering gaat akkoord met haar herbenoeming.

5. Herbenoemingen Commissies

- a. Financiële Commissie: conform het rooster is de heer H.P. van Arkel aftredend. Hij stelt zich herkiesbaar voor een tweede termijn. Het bestuur stelt voor hem te herbenoemen. De Algemene Ledenvergadering gaat akkoord met zijn herbenoeming.
- b. Commissie van Beroep: conform het rooster is de heer E.A. van der Vegt aftredend. Hij stelt zich herkiesbaar voor een tweede termijn. Het bestuur stelt voor hem te herbenoemen. De Algemene Ledenvergadering gaat akkoord met zijn herbenoeming.

6. Notulen van de Algemene Leden Vergadering d.d. 12 april 2025

Er zijn opmerkingen ontvangen op de conceptnotulen van Roeland Buijze en Betty Timmer.

Max de Bruin jr. (ACC) merkt op dat hij niet Max de Bruin senior is; dit wordt aangepast.

Joost Bakker (ACC): Ekant Arunwal is geen lid van ACC, maar van Rood en Wit; dit wordt aangepast.

Betty Timmer (lid van verdienste) wijst erop dat op pagina 5 van de notulen staat: *“De KNCB is voor externe financiering vrijwel volledig afhankelijk van de ICC. De ICC hanteert twee scorecards met daarnaast de mogelijkheid om een qualification grant te ontvangen waarmee naar het WK kan worden toegewerkt”*. Zij leest dit zo dat een *qualification grant* vooral een *preperation grant* is, terwijl binnen de KNCB ook de kosten worden gedekt die tijdens het WK worden gemaakt. Het gaat haar erom dat dit wel zo is gezegd, maar niet klopt: de penningmeester geeft aan hier bij de Financiën op terug te komen.

Jaco van Giezen (Hermes DVS) geeft aan wat hij in de april ALV ook benoemde dat de voertaal zowel Nederlands als Engels is en mist eenduidigheid. De **voorzitter** erkent dit en neemt dit punt mee. Met deze wijzigingen worden de notulen vastgesteld.

7. Mededelingen

De **voorzitter** staat stil bij de bijzondere verdiensten van Ed de Moura Correia voor de KNCB en het Nederlandse cricket. Hij wordt geroemd om zijn brede inzet als speler, coach en bestuurder en om zijn sportiviteit, betrokkenheid en verbindende rol binnen de cricketgemeenschap. In het bijzonder wordt zijn grote betekenis voor het Nederlandse vrouwen cricket genoemd. Vanaf 2010 leverde Ed als bondscoach een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling en het succes van het vrouwenteam, zowel nationaal als internationaal. Daarnaast was hij actief als mentor, verbinder en energiebron binnen diverse teams en initiatieven, waaronder het parlementaire cricketteam en het nationale mannenteam als video-analist. Het bestuur spreekt grote dank en waardering uit voor alles wat Ed de Moura Correia voor het Nederlandse cricket heeft betekend. Vanwege zijn langdurige en waardevolle inzet voor de KNCB heeft het bestuur besloten Ed de Moura Correia voor te dragen als lid van verdienste van de KNCB. Omdat het bestuur ervan uit ging dat deze benoeming door de ALV zou worden bekrachtigd en zijn medische toestand zodanig was dat niet gewacht kon worden op deze ALV is de bijbehorende trofee aan hem uitgereikt, waar hij zeer door geraakt was. De vergadering bekrachtigt deze voordracht postuum met een hartverwarmend applaus.

De **voorzitter** staat hierna graag stil bij een icoon dat de KNCB in oktober heeft verlaten: Alex de la Mar is - na 39 jaar werkzaam te zijn geweest bij de KNCB - met pensioen. In deze periode heeft hij diverse functies vervuld en was hij een ‘wandele encyclopedie’ van de KNCB. Er is in kleine kring – zoals hij wilde – een afscheid geweest en hij ontving van de ICC een Lifetime Achievement Award. De vergadering bedankt ook Alex de la Mar voor al zijn werkzaamheden met een hartelijk applaus.

De **voorzitter** meldt vervolgens dat - zoals bekend - Lucas Hendrikse per 1 april aanstaande aftreedt als CEO a.i. Er is een selectiecommissie samengesteld voor de werving van een nieuwe CEO bestaande uit vertegenwoordigers van het bestuur en namens de verenigingen **Cees Bieren**. Op basis van deze procedure is **Huib van Walsem** geselecteerd als nieuwe CEO. Hij treedt per 1 maart aan, zodat een goede overdracht vanuit Lucas kan plaatsvinden.

Huib van Walsem stelt zich voor. Hij begon zijn cricketcarrière bij Rood en Wit en speelde in zijn studententijd in Groningen, daarna bij Salland en Bloemendaal. Hij was een tijd voorzitter van Rood en Wit tot 2000. Daarnaast werkte hij bij nationale en internationale bedrijven zoals Coca-Cola. Hij kijkt ernaar uit om samen met bestuur, bondsbureau, verenigingen en vrijwilligers zijn talenten in te zetten voor de groei van cricket in Nederland in een sturende en verbindende rol, binnen een prettige werkomgeving.

8. Jaarplan 2026, inclusief update Taskforces

De **voorzitter** geeft het woord aan **Lucas Hendrikse** (CEO a.i.).

Lucas Hendrikse begint met aan te geven dat is toegewerkt naar een spiegeling tussen het managementteam en het bestuur. Daardoor zijn de communicatielijnen duidelijker. De organisatie werkt met twee pijlers: domestic cricket en high performance. Marketing, communicatie en sponsoring wordt

een interne functie, met waar nodig aanvullende freelance ondersteuning. Hier is dus ook in 2025 een nieuw bestuurslid op gestart. Externe financiële middelen, buiten de ICC, blijven van groot belang. Ter versterking van Operations en Cricketontwikkeling worden extra hands-on resources ingezet. De CEO-opvolging is afgerond. De vacature voor Director Domestic Cricket is inmiddels gesloten en er wordt gestart met het uitnodigen van kandidaten. Het periodieke overleg tussen bestuur en verenigingen is gestart en wordt in 2026 voortgezet. De nieuwe organisatiestructuur bestaat uit een bestuur van zes personen en een management binnen de KNCB. Ryan Cook is Director High Performance, Emil Buijs is intussen aan de slag als Office Manager en Pieter Seelaar zal per 1 januari marketing en communicatie aansturen. Met de invulling van de functie Director Domestic Cricket, waarvoor momenteel wordt geworven, is de organisatie volledig gespiegeld en toekomstgericht ingericht.

Lucas Hendrikse geeft aan dat de eerdere strategische visie was gericht op een top 10-positie in de wereld en 40% groei. De organisatie start nu met het formuleren van een nieuwe missie en visie, die wordt uitgewerkt in concrete en strategische actieplannen. Voor dit traject wordt gebruikgemaakt van kosteloze externe ondersteuning. Voor domestic cricket geldt 2018 als nulmeting. De groei heeft zich vooral voorgedaan bij senior mannen en verenigingen. De deelname van vrouwen en meisjes is niet gegroeid en vormt een duidelijk pijnpunt. Waar in de jaren '80 circa 40 damesteams actief waren, is dit aantal sterk teruggelopen. Dit is een belangrijk aandachtspunt in het strategisch plan. Voor de lokale competities in 2025 is aanvullende ondersteuning nodig, onder meer op het gebied van umpires, afhankelijk van het beschikbare budget. Daarnaast staat de veldbezetting onder druk: op een aantal locaties moeten clubs van april tot en met september uitwijken naar andere velden. Voor nieuwe clubs is het verkrijgen van geschikte accommodatie lastig door concurrentie om ruimte met voetbal- en of hockeyverenigingen.

Voor 2026 wordt gewerkt met een dubbele hoofdklasse, waarna in 2027 een nieuwe structuur geldt waarbij 25% in de THE speelt. Het advies van de Taskforce 2025 is om vast te houden aan een competitieopzet met vier poules van acht teams. Deze structuur sluit het beste aan bij het huidige niveau van het topcricket in de nationale competitie. Uitbreiding naar meer dan 32 teams wordt afgeraden vanwege praktische beperkingen, waaronder het tekort aan umpires en scorers, de inzet van tweede en derde teams in de Topklasse, de hoge veldbezetting van hoofdvelden en beperkingen in accommodaties. Bij 40 teams speelt een te groot aandeel van de teams op het hoogste niveau, wat onwenselijk is.

Willem Winckel (lid van verdienste) wijst op groei en sterke teams in de vierde klasse en beperkte promotiekansen. Hij stelt voor de doorstroming te verbeteren door uitbreiding naar vier tweede klassen en vraagt de taskforce dit mee te nemen voor 2027.

Steven Lubbers (Salland) stelt dat de taskforce de opdracht had om het puntensysteem en de competitie te bekijken. Hij vindt dat er geen level playing field is en wijst erop dat de bovenkant van de competitie is afgesloten. De extra instroom bij verenigingen vindt plaats aan de onderkant. Daarom is een plan B voorgesteld waarover zijns inziens tot nu toe beperkt overleg over heeft plaatsgevonden. Hij is van mening dat er creatieve oplossingen zijn om te voorkomen dat de doorstroming iedere keer wordt geblokkeerd. Ook geeft hij aan dat teams uit de laagste klassen zich niet voelen gehoord.

Jaco van Giezen geeft aan dat de taskforce 2025 is opgericht met één doel: een sanity check op het plan dat voortvloeide uit de Taskforce Competitie uit 2024 en zich met name heeft gefocust op het Player Points System. Hij wijst erop dat uitbreiding met extra eerste klassen de clubs op hogere kosten jaagt, onder meer door duurdere umpires en ballen. Volgens hem is de opdracht van deze taskforce nu afgerond en worden geen verdere zaken meegenomen. Wel is er een variant met twee eerste klassen, die dan niet meer als 'topcricket' worden aangeduid. Hij erkent dat iedereen de pijn voelt bij nieuwe clubs als het gaat om doorstroming.

Steven Lubbers geeft aan dat dit inderdaad een optie is: dat je de Top- en Hoofdklasse 'topcricket' noemt en in de Eerste Klassen bijvoorbeeld 40 overs gaat spelen.

Lucas Hendrikse geeft aan dat er wel degelijk doorstroming is, aangezien er jaarlijks tien teams vanuit de vierde klasse doorstromen. In 2026 kan - na afloop van de competitie - opnieuw worden gekeken naar de plussen en minnen voor 2028. **Steven Lubbers** stelt voor plan B in stemming te brengen.

Joost Bakker (ACC) geeft dat hem niet duidelijk is wat plan B precies behelst waardoor hij het in stemming brengen van dit plan procedureel erg vreemd zou vinden.

De **voorzitter** geeft aan dat de competitieplannen voor 2026 en 2027 zijn toegelicht. Alle suggesties zijn eerder besproken waarbij diverse andere plannen waaronder het zogenoemde plan B aan de orde is geweest; in de eerste taskforce in 2024 was Salland bovendien vertegenwoordigd: er is voortgeborduurd op het voorstel dat uit deze Taskforce is gekomen en dat het bestuur heeft overgenomen. De taskforce Puntensysteem is nu met een advies gekomen dat het bestuur wil volgen richting 2026. In 2026 kan

opnieuw worden gekeken of alles goed loopt. De taskforce heeft gekeken naar finetuning en het puntensysteem en de voorzitter geeft aan dit besluit ongewijzigd te laten richting 2026.

Max de Bruin jr. (voorzitter Flamingo's) geeft aan dat de voorzitter in eerdere vergaderingen toezeggingen over communicatie heeft gedaan die zouden worden meegenomen in de taskforce, maar dat dit slechts gedeeltelijk is gebeurd. Enkele verenigingen voelen zich onvoldoende gehoord. Hij stelt dat het de primaire taak van de KNCB is om de competitie te organiseren en benadrukt dat gehoord worden binnen de samenwerking tussen verenigingen, de KNCB-organisatie en het bondsbestuur, veel van dit soort klachten kan wegnemen. Zijn opmerking gaat niet zozeer over de inhoud van het besluit, maar wel over het proces: hij stelt dat er meer aandacht moet voor het feit dat verenigingen soms te weinig gehoord voelen.

De **voorzitter** geeft aan te begrijpen dat niet iedereen altijd tevreden is met bestuursbesluiten en dat dit aangaande de competitie al helemaal onmogelijk lijkt met alle verschillende wensen en belangen. Hij geeft aan het signaal mee dat clubs die niet in de Task Force zaten beter betrokken moeten worden te herkennen en in 2025 mede hierom te zijn begonnen met de digitale townhall meetings. In het vierde kwartaal van 2025 vond de eerste plaats; ze gaan periodiek georganiseerd worden en hij hoopt dat clubs hieraan zullen deelnemen. Daarnaast stelt hij dat de competitie uitvoerig met verschillende clubs is besproken.

Lucas Hendrikse benadrukt dat de taskforce de competitie-indeling logisch vindt en dat dit besluit is genomen: voor 2026 wordt de structuur niet aangepast; het bondsbureau is uiteraard bereid te luisteren naar ideeën richting 2027.

Cees Bieren (Rood en Wit) verwacht dat wanneer de plannen leiden tot teams die doorschuiven 'naar boven' dit geen probleem zal opleveren, omdat clubs promotie zullen accepteren. Hij geeft aan dat in april 2026 duidelijk moet zijn hoe e.e.a. er in 2027 uit ziet qua promotie en degradatie. Ten tweede wijst hij op het al eerder gemaakte punt met betrekking tot de beschikbaarheid van umpires en pleit hij voor een bredere discussie met meer verenigingen.

Pieter Rijnbeek (HV&CV Quick) geeft aan dat de discussie over THE en de competitie nu al seizoenen duurt – er is zelfs al eerder een volledige Buitengewone ALV aan gewijd. Wat nu wordt ingevoerd, had eigenlijk vorig jaar al had moeten worden doorgevoerd. Nu wordt opnieuw dezelfde discussie gestart, terwijl volledige unanimiteit op het onderwerp competitie niet haalbaar is. Er ligt een systeem en een advies aan het bestuur; hij adviseert dit niet te wijzigen en het gedurende drie jaar te hanteren om de effecten te kunnen beoordelen, omdat consistentie belangrijk is. Het per seizoen anders indelen van de competitie zijn besturen van clubs en ook spelers behoorlijk zat.

Kumaran Thirouda (Dosti) zegt dat getalenteerde spelers geen kans krijgen om te spelen in nationale teams en vraagt of de KNCB kan helpen om alle clubs te promoten en een lijst van spelers kan opstellen voor het nationale team. **Lucas Hendrikse** geeft aan dat de KNCB niet voor spelers beslist waar zij spelen.

Willem Winckel (lid van verdienste) wijst erop dat de aanwas van spelers aan de onderkant met 25% is gegroeid en dat de structuur hierin niet is meegegroeid. Hij geeft aan dat voor 2027 de indeling aan de onderkant van de competitie beter moet worden ingericht.

Nandan Patil (Hoofddorp Jaquars) is van mening dat moet worden gekeken naar de kwaliteit van de umpires bij de tweede klasse en de jeugd, zodat het niveau van cricket kan verbeteren.

De **voorzitter** concludeert dat het framework van de competitie staat en het besluit voor de structuur van 2026 en 2027 is genomen.

Sander Helberg (Hercules) vraagt nogmaals of er nu inderdaad niet over de competitieopzet van 2026 wordt gestemd. **Lucas Hendrikse** herhaalt dat het besluit voor het systeem van 2026 is genomen en dat eventuele aanpassingen voor 2027 zullen worden bekeken.

John Wories vindt dat de vergadering nu wordt genegeerd, waarop Lucas Hendrikse antwoordt dat dit juist niet het geval is. Het puntensysteem dat nu wordt geïntroduceerd was een uitdrukkelijk verzoek van de Algemene Ledenvergadering en hij geeft dat het bureau aan richting 2027 naar zaken wil kijken, maar dat het nu richting 2026 is besloten en ingericht en dat dit nu nog aanpassen niet haalbaar is.

Lucas Hendrikse geeft aan dat in 2026 een player point-systeem wordt geïntroduceerd, dat in samenwerking met de Taskforce is ontwikkeld en aan alle clubs is gecommuniceerd. Voor de clubs in de THE hebben bij de online calls helaas behoorlijk wat clubs niet deelgenomen; uit de gevoerde sessies is wel een aantal vragen naar voren gekomen aan de hand waarvan sommige aanvullingen plaatsvinden. Ook worden zaken rondom privacy verder uitgewerkt. Daarnaast wordt een digitaal hulpmiddel geïntroduceerd ter ondersteuning van het invullen van teamsheets bij wedstrijden.

Cees Bieren (Rood en Wit) vult aan dat dit een gefaseerde aanpak betreft. Voor de jeugd gelden minimale criteria om in de topklasse te mogen spelen. **Lucas Hendrikse** bevestigt dit.

Jelger Gustafsson (VRA) geeft aan dat er naast het player point-systeem veel regels gelden – bijvoorbeeld rondom een dispensatie-aanvraag - en dat zijn belangrijkste bezwaar is dat de complexiteit daardoor verder toeneemt. Met veel teams in verschillende klassen wordt het bijna onuitvoerbaar en hij vraagt of is nagedacht over vereenvoudiging.

Lucas Hendrikse erkent dat de vele regels het geheel complex maken en geeft aan het met Jelger Gustafsson eens te zijn dat moet worden gekeken naar vereenvoudiging van de regels.

Steven van Hoogstraten vraagt of het puntensysteem nader kan worden toegelicht. **Lucas Hendrikse** geeft aan dat clubs ieder seizoen een spelerslijst bij de bond moeten aanleveren, waarbij spelers worden gerankt: buitenlandse spelers krijgen 7 of 8 punten, eigen clubspelers 1 punt en transitieplayers 2 punten. Per wedstrijd mogen maximaal 28 punten worden opgesteld. **John Wories** vindt het een vreemd plan en zegt dat geen enkel land dit heeft. **Lucas Hendrikse** antwoordt dat dit er in Australië al een puntensysteem bestaat en dat de ALV zelf om dit systeem heeft gevraagd zodat het aantal buitenlandse spelers wordt beperkt. Met alle clubs is hierover gecommuniceerd; daarnaast zijn er calls geweest met THE-clubs en is er een taskforce ingesteld.

Betty Timmer geeft aan dat volgens haar de statuten aangeven dat alle stukken drie weken voor de vergadering moeten worden toegestuurd, zodat de adviseurs hun advies kunnen geven. Volgens haar heeft niemand zich kunnen voorbereiden op het jaarplan.

Lucas Hendrikse geeft aan dat de taskforce 'Women/Girls cricket' werkt aan het versterken van vrouwen- en meisjescricket, waarbij ook inzet van clubs nodig is. De taskforce draagt hiervoor ideeën aan. Er is behoefte aan meer ondersteuningscapaciteit voor de competitie, aangezien dit nu grotendeels door Bart Kroesen alleen wordt uitgevoerd. Er wordt gekeken naar verbeterde IT-systemen voor communicatie met clubs over competitie en uitslagen. Tot slot wordt onderzocht hoe om te gaan met clubs die veel internationals leveren, die in de zomerperiode vaak afwezig zijn doordat zij opgeroepen worden. Daarnaast worden knelpunten benoemd rond het tekort aan umpires, wat ook tuchtzaken bemoeilijkt. Er is aandacht voor het opleiden van umpires, coaches en scorers. Hij roept op tot samenwerking met de clubs hierin. Het vergroten van het aantal Level 1-coaches wordt is een belangrijk doel, onder meer door samen met clubs ICC Coach Level 1-cursussen te organiseren met als streven minimaal 50 extra actieve coaches. Daarnaast wordt ingezet op het opleiden van circa tien extra coaches op Level 2-niveau via een ICC Coach Level 2-cursus. Op initiatief van Ryan Cook zijn twee bijeenkomsten georganiseerd met KNCB-coaches die gericht waren op talentontwikkeling.

Kumaran Thirouda (Dosti) vraagt om meer steun van de KNCB bij het opleiden en inzetten van coaches.

Lucas Hendrikse zegt dat de focus van de KNCB ligt op intensievere clubondersteuning door structureel in gesprek te zijn met clubs via regionale en online bijeenkomsten, accommodatiedagen en een periodieke nieuwsbrief. Clubs worden ondersteund bij promotie en jeugdstroom door gebruik te maken van het ICC Criio Program en eigen initiatieven. Ook krijgen de clubs ondersteuning bij het verbeteren van accommodaties in samenwerking met de accommodatiecommissie en bij het gezamenlijk organiseren van activiteiten, waaronder cricketprogramma's op scholen.

John Wories geeft aan opgevangen te hebben dat de KNCB een ranking van graswickets hanteert.

Lucas Hendrikse bevestigt dat dit specifiek betrekking heeft op graswickets en dat bij wedstrijden aan umpires en coaches wordt gevraagd hoe de pitch is, waaruit een ranking volgt. **John Wories** vindt het arrogant dat VOC op plek 6 is gerangschikt en stelt dat dit laat zien dat het bestuur te veel op afstand van de clubs staat. **Lucas Hendrikse** geeft aan dat jaarlijks €55.000 wordt besteed aan ondersteuning van graswicketclubs en dat de KNCB deze clubs ondersteunt en nationale umpires en coaches inzet voor de beoordeling. **John Wories** pleit ervoor dat graswicketclubs onderling meer afstemming zoeken.

Cees Bieren (Rood en Wit) maakt een opmerking over het gebruik van cricketballen. De Topklasse, Hoofdklasse en Eerste Klasse spelen met KNCB-ballen, terwijl andere klassen dit niet doen en daar de kwaliteit van de ballen als onvoldoende wordt ervaren. Hij vraagt wat hieraan wordt gedaan en wanneer alle clubs met dezelfde bal gaan spelen. Doordat clubs nu zelf ballen inkopen ontstaat kwaliteitsverschil. Hij stelt voor om ballen centraal in te kopen vanwege het prijsvoordeel. **Lucas Hendrikse** geeft aan dat dit voor THE al gebeurt en zegt toe hiernaar te zullen kijken.

Max de Bruin jr. vraagt wat er met de beoordelingen van graswickets en de pitchfeedback wordt gedaan en hoe dit wordt teruggekoppeld aan clubs. **Lucas Hendrikse** zegt dat feedback wordt gedeeld en dat de beoordelingen ook worden gebruikt bij de allocatie van internationale wedstrijden. **Max de Bruin jr.** vraagt of de bondscoach dit bepaalt. **Lucas Hendrikse** antwoordt dat deze verantwoordelijkheid bij het gezamenlijk management team ligt.

Betty Timmer is van mening dat een accommodatie meer omvat dan alleen de pitch, zeker bij internationale wedstrijden. Bij de allocatie moet volgens haar ook worden gekeken waar verenigingen kunnen verbeteren en dit moet bij voorkeur in samenhang met de verenigingen worden besproken.

Daarnaast merkt zij op dat graswicketverenigingen nu uit elkaar worden gespeeld en dat goed onderling contact en overleg belangrijk is.

Floor van Assem (Groen-Geel) wijst erop dat de vergadering overwegend bestaat uit mannen en vraagt zich af of de aanwezigen zich eigenaar voelen van het probleem rondom meisjes- en vrouwencricket. Zij stelt dat de KNCB nog zoveel initiatieven kan aandragen, maar dat dit wel moet worden overgenomen door de clubs. De groei moet juist vanuit de huidige achterban komen en zij vraagt de vergadering of en zo ja hoe zij zich verantwoordelijk voelen om hieraan bij te dragen. **Lucas Hendrikse** onderschrijft dit en geeft aan dat de groei van meisjes- en vrouwencricket inderdaad primair bij de clubs ligt.

Cees Bieren (Rood en Wit) vindt dat om deze gewenste boost voor de groei van meisjes- en vrouwencricket te realiseren, er verplichtingen nodig zijn en dat daar consequenties aan moeten worden verbonden, bijvoorbeeld via het puntensysteem. Volgens hem geldt dit niet alleen voor spelers, maar ook voor umpires en coaches.

Joost Leemhuis (HCC) is van mening dat het nationale team een belangrijke stimulans is voor dames- en meisjescricket. Hij wijst erop dat afscheid is genomen van bondscoach Neal MacRae en dat dit op een ongelukkig moment kwam. Hij vraagt om verduidelijking. **Lucas Hendrikse** licht toe dat in maart 2025 was afgesproken met Neal om in oktober 2025 met elkaar in gesprek te gaan; dat zou een half jaar voor afloop van zijn contract zijn en daarmee een logisch en ook zeer tijdig moment. Hij kwam echter in oktober met de nogal verrassende mededeling dat hij een ander aanbod had geaccepteerd dat hem erg aansprak en hem zekerheid geeft op de lange termijn. De KNCB bekijkt nu welk profiel nodig is.

Sybrand Engelbrecht vult aan dat nu is gekeken naar interne resources die kunnen worden ingezet voor de overbruggingsperiode voordat een nieuwe aanstelling wordt gedaan. Er zijn mensen aangewezen om ervoor te zorgen dat het team op schema blijft.

Kumaran Thirouda (Dosti) ziet dat er dit jaar nieuwe meisjesteams zijn en dat hierover onduidelijkheid bestaat. **Lucas Hendrikse** geeft aan dat ook naar de breedte wordt gekeken en dat regioteams worden overwogen om te voorkomen dat meisjes in jongensteams moeten spelen. **Kumaran Thirouda** (Dosti) benadrukt dat, als jeugdcricket moet worden gepromoot, er een duidelijk platform moet worden gecreëerd.

Betty Timmer vraagt of het klopt dat de KNCB geen budget had voor een damesbondscoach. **Lucas Hendrikse** antwoordt dat dit niet klopt. **Betty Timmer** vraagt of hiervoor ruimte in het nieuwe budget is opgenomen, wat door **Lucas Hendrikse** wordt bevestigd.

Betty Timmer vraagt aandacht voor het feit dat de ICC de afgelopen twee jaar een dispensatieregeling hanteerde voor de U19 dames en dat in september/oktober bekend is geworden dat deze regeling stopt, waardoor deelname aan kwalificatie-evenementen niet meer mogelijk is. Zij vindt dat het bestuur dit had moeten melden aan de clubs, vraagt naar de gevolgen voor de toekomst van het damescricket en waarom de KNCB dit niet heeft gecommuniceerd. De **voorzitter** geeft aan dat het bestuur signalen hierover kende, deze serieus heeft genomen en stappen heeft gezet, onder meer door evenementen in Amsterdam en Den Haag te organiseren. Hij erkent dat clubs hierover geïnformeerd hadden moeten worden en geeft aan dat wel acties zijn ondernomen om extra groei te realiseren.

Betty Timmer merkt op dat de KNCB bij het stoppen van de dispensatieregeling wel ouders heeft geïnformeerd, maar niet de clubs, wat zij onverstandig vindt. Daarnaast geeft zij aan dat bij de samenstelling van de taskforce vrouwencricket geen verenigingen zijn benaderd die al langere tijd actief zijn in het damescricket.

Cees Bieren geeft aan dat het verleden niet kan worden veranderd, maar vraagt om duidelijkheid voor de toekomst over minimale criteria om één niveau te kunnen doorgroeien volgens de ICC-scorecard.

Lucas Hendrikse reageert dat hiervoor onder meer een meisjescompetitie U19 nodig is met tien teams (100 – 150 spelende meisjes), dit zal in 2026 niet opgelost zijn. De **voorzitter** geeft als voorbeeld dat in de taskforce vrouwencricket een regionale opzet is besproken, waarbij in verschillende steden vier teams meerdere wedstrijden tegen elkaar spelen. **Lucas Hendrikse** vult aan dat dit ook in het belang is voor de ICC-criteria, de ICC wil meer competitiewedstrijden zien. De **voorzitter** geeft aan dat de criteria bekend zijn, dat hierop wordt gestuurd en dat dit in een volgende townhall meeting breder zal worden toegelicht, waarna clubs worden geïnformeerd. Tot slot benadrukt **Lucas Hendrikse** dat participatiegegevens cruciaal zijn voor ICC-financiering. Niet alleen competitie, maar ook andere cricketactiviteiten en evenementen tellen mee; omdat deze teruglopen, roept hij de clubs op om actief input te leveren en de KNCB hiermee te helpen.

Max de Bruin jr. geeft aan dat allerlei activiteiten – bijvoorbeeld een juniorentoernooi - meetellen, maar dat de manier waarop de KNCB deze informatie opvraagt niet helpt in de aanlevering: het is clubs vaak niet duidelijk waarom dit wordt opgevraagd. Hij vraagt of de KNCB dit anders kan uitvragen.

Betty Timmer vindt het antwoord van de KNCB te gemakkelijk en wijst erop dat vorig jaar de participatieafdeling is ontmanteld, waardoor veel activiteiten niet zijn doorgegaan. Zij stelt dat er meer

stimulans en een actievere houding vanuit de KNCB nodig is. **Steven Lubbers** vult aan dat het aantal RDO-ers ook is afgenomen. Lucas Hendrikse bevestigt dat dit er nu nog 3 zijn, waar het er 4 waren.

Lucas Hendrikse geeft aan dat de KNCB meer betrokkenheid wil tonen bij tapeball, dat in meerdere regio's sterk groeit. Verwacht wordt dat dit ook leidt tot groei van het hardball cricket. Er wordt gekeken hoe dit kan worden bevorderd, onder meer door het organiseren van een tapeballkampioenschap op 28 februari aanstaande.

Sybrand Engelbrecht stelt zich kort voor en licht het High Performance-programma toe. Hij gaat daarbij in op het perspectief richting 2026 en de zaken waaraan binnen het High Performance-team wordt gewerkt. Hij bespreekt de internationale kalender voor 2026. Op dit moment zijn er geen aanvullende wedstrijden opgenomen in de kalender, maar met het oog op verdere groei spreekt hij de wens uit om het aantal wedstrijden in de toekomst uit te breiden. Uit gesprekken met het damesteam en Neil MacRae blijkt dat het hebben van een sterk en goed ingericht systeem van groot belang is. Er worden stappen gezet op verschillende ondersteunende onderdelen, waaronder begeleiding vanuit de staf, mentale ondersteuning en kracht- en conditietraining. De ambitie is om door te groeien naar een positie binnen de top 10. De grootste uitdaging daarbij is bij de T20 dat de landen die momenteel boven Nederland staan, zeer sterk zijn. De komende periode zal de focus voornamelijk liggen op WK-kwalificatie, waarbij tevens wordt gekeken naar mogelijkheden voor aanvullende financiering. De vrouwenploeg staat momenteel op positie 13 (ODI) en 14 (T20) op de ranglijst. Er wordt ingezet op het beperken van stagnatie in de ontwikkeling door te werken vanuit een top-down benadering van de spelers- en speelsterspoule en door te zorgen voor voldoende beschikbare middelen. Daarnaast wordt gekeken naar verdere doorgroeimogelijkheden. Ook worden enkele High Performance-highlights gedeeld.

Sybrand Engelbrecht meldt ten aanzien van het mannenteam dat er een goede mindset heerst en het doel is om de kwaliteit en de speelstijl van het cricket verder te verbeteren. De gemiddelde scores van het T20 WK in India liggen rond de 200 à 210 runs. De coaching en educatie zullen in de komende periode nadrukkelijk op deze doelstellingen worden gericht. De mannenploeg is beter voorbereid op internationaal cricket dan ooit tevoren. De financiële middelen, de beschikbaarheid van spelers en de omvang van de player payment pool vormen daarbij belangrijke uitdagingen. Hij licht het businessmodel toe waarbij de focus ligt op het borgen van kwaliteit en aanvullende randvoorwaarden om er ondanks de beperkte beschikbare middelen, voor te zorgen dat deelname aan internationale wedstrijden mogelijk blijft. Daarnaast benadrukt hij dat via social media het publiek beter moet worden aangesproken, met specifieke aandacht voor de jeugd en met rolmodellen uit het cricket. Er wordt gekeken hoe dit beter kan worden aangepakt, bijvoorbeeld door een format te ontwikkelen en dit commercieel in te zetten, zodat de opbrengsten weer kunnen worden gebruikt om de financiën te versterken. Het doel is om de cricketstijl en de manier van spelen efficiënter te communiceren naar alle clubs. Dit moet worden gerealiseerd via regionale trainingshubs en jeugdcricquetfestivals, met als doel energie te creëren en de focus te leggen op talentontwikkeling. De programma's voor clubs, Lions en Lionesses zullen worden uitgevoerd binnen deze structuur. De grootste uitdaging ligt bij de uitvoering en financiering van de nationale cricketacademie. Daarnaast is er dus behoefte aan een geschikte coach voor het vrouwenteam. Er wordt gekeken hoe de bestaande middelen breder en effectiever kunnen worden ingezet voor de ontwikkeling van spelers in de leeftijdscategorie van 17 tot 23 jaar. Tot slot geeft hij aan dat nationale spelers zullen worden ingezet voor masterclasses, bijvoorbeeld op het gebied van power hitting of wicketkeeping. De cricketacademie richt zich op verdere professionalisering, met aandacht voor meer en betere infrastructuur, zoals gyms bij clubs en een verbeterde kwaliteit van turf pitches. Voor talentontwikkeling gaat de High Performance Director nauw samenwerken met de Domestic Cricket Director.

Sybrand Engelbrecht benadrukt dat er ondanks de beperkte middelen, veel mogelijk is in het vrouwencricket. Ten aanzien van de player payment pool geeft hij aan ervan overtuigd te zijn dat het lastig wordt om sponsors aan te trekken wanneer er onvoldoende middelen worden gealloceerd voor de vergoeding van cricketspelers. Hij is trots op het feit dat op dit moment de eerste vrouwen 'kleine contracten' hebben. In vergelijking met financieel sterkere cricketorganisaties in het buitenland, mag dit als een positieve en betekenisvolle prestatie worden beschouwd.

Pieter Rijnbeek (HV&CV Quick) vraagt of het vrouwenteam het risico loopt om te worden uitgesloten van de internationale competitie, omdat de kwalificatie mogelijk niet wordt gehaald. **Sybrand Engelbrecht** benadrukt dat de realiteit is dat er in het verleden onvoldoende in het vrouwencricket is geïnvesteerd en dat dit moet worden hersteld. Daarnaast geeft hij aan dat de relatie met de ICC goed is. Het is volgens hem belangrijk om regionale wedstrijden en initiatieven zoals softball- en tapeballcricket zichtbaar te maken en te benutten om de ontwikkeling van het vrouwencricket te onderbouwen. Het is niet zeker of de ICC dispensatie zal verlenen, wel kan de KNCB eigen initiatieven ontwikkelen en

uitvoeren om de situatie te verbeteren. **Rashid Shah** geeft aan dat er een voortdurende dialoog gaande is met de ICC, met als doel het systeem productiever en effectiever in te richten.

Kumaran Thirouda vraagt naar regionale initiatieven. **Sybrand Engelbrecht** geeft aan dat een sterke cricketacademie vanuit high performance kan bijdragen aan regionale ontwikkeling en het voorkomen van uitstroom van spelers. Ook is het belangrijk om spelers van *national interest* te selecteren. **Kumaran Thirouda** benadrukt dat het vooral gaat om het stimuleren van interesse, met name bij meisjes vanaf 11 jaar. **Rashid Shah** geeft aan dat dit gezamenlijk moet worden opgepakt.

Cees Bieren vraagt of het huidige ICC-niveau behouden blijft wanneer er niets verandert, of dat er een risico is op terugval. **Sybrand Engelbrecht** geeft aan dat bij uitblijven van actie een negatieve spiraal ontstaat, met niet alleen het risico op een lager niveau, maar ook het risico dat in 2028 minder financiering vanuit de ICC wordt ontvangen, waar de bond zelf geen directe invloed op heeft. **Jacques van Zuydam** vult aan dat dit ook samenhangt met de kwalificatiecriteria en de scorekaart.

Lucas Hendrikse licht de stand van zaken toe op het gebied van marketing, communicatie en sponsoring. Er is hard gewerkt aan een meer gestructureerde aanpak van sponsoring. Voorheen was hiervoor binnen kantoor en bestuur geen duidelijke verantwoordelijkheid belegd; dit is inmiddels opgelost door de aanstelling van een bestuurslid en een manager met dit aandachtsgebied. Daarnaast wordt gekeken naar samenwerkingen met partners voor de langere termijn en naar specifieke financieringsmogelijkheden om extra inkomsten te genereren. Er is een duidelijke strategie opgesteld om sponsoring en financiering te versterken voor zowel de nationale teams als het breedtecricet. De focus ligt op het aangaan van meerjarige, wederzijds voordelige samenwerkingen die bijdragen aan de groei van cricket in Nederland. De sponsoring richt zich op drie pijlers: ondersteuning van grote evenementen zoals WK-campagnes, series en competities, meerjarige partnerschappen voor structurele groei en zichtbaarheid en aanvullende financiering voor inclusiviteit en groei, met speciale aandacht voor jeugd, vrouwen- en meisjescricket en betrokkenheid van minderheidsgroepen. Binnen de KNCB is een dedicated sponsor- en marketingteam ingericht. Met de aanstelling van **Pieter Seelaar** als Marketing- en sponsormanager en een vast kernteam, wordt gewerkt volgens een gestructureerde aanpak, onder andere via agents op basis van no cure–no pay. De samenwerking vindt plaats via vaste overlegmomenten en er is een structurele werkwijze ontwikkeld voor sponsoractivatie. Er is actief contact gelegd met Nederlandse en internationale bedrijven, zijn meerdere kennismakingsgesprekken gevoerd en maatwerkvoorstellen uitgewerkt en er wordt gewerkt aan een relatiedatabase voor meerjarige samenwerkingen. Het biedingsproces voor een WK-sponsor en een sponsor voor het vrouwenteam loopt, met als doel afronding op korte termijn. Ook is contact gelegd met de bedrijfscompetitie om verdere samenwerking te verkennen. De Q4-resultaten van het sponsorteam laten zien dat de structuur inmiddels duidelijker is ingericht. Marketing en communicatie worden versterkt via externe partijen en sociale media, met de inzet van cricketers voor sterkere content.

Lucas Hendrikse vertelt dat ook op het bureau de nodige ontwikkelingen hebben plaatsgevonden met de benoeming van **Emil Buijs** als Office Manager. Hierbij is het goed te vermelden dat de KNCB voor het eerst sinds 4 jaar 'op groen staat' als het gaat om de toets die NOC*NSF doet op hun – voor bonden verplichte - Minimale Kwaliteits Eisen (MKE) en die gehanteerd wordt bij de toekenning van de jaarlijkse bijdrage vanuit NOC*NSF. Dit betreft werkzaamheden die veelal achter de schermen plaatsvinden rondom verplichte procedures, reglementen enzovoort. Het is positief dat de KNCB hier nu op een positief eindresultaat uitkomt. Tenslotte vertelt Lucas dat de KNCB-commissies integraal worden geëvalueerd om na te gaan of zij nog doen waarvoor ze ooit zijn opgericht, zo ja: hoe gaat dit etcetera. hiervoor wordt een reviewproces gestart. **Lucas Hendrikse** benadrukt tenslotte dat de KNCB vaak opmerkingen krijgt over hoe zij communiceert. Het valt hem echter op dat op de nodige momenten dat de KNCB clubs uitnodigt voor dialogen over bepaalde onderwerpen, behoorlijk veel clubs niet komen opdagen en geregeld ook niet eens reageren. Hij benadrukt dat communicatie een wederzijds proces is en nodigt clubs nadrukkelijk uit om daar actief aan deel te nemen.

9. Financiële prognose 2025

Penningmeester Jacques Zuydam licht de financiële situatie toe. Hij waardeert de ontvangen feedback in het financiële vragenuurtje voorafgaand aan de ALV en de bijdrage van de Financiële Commissie en benadrukt dat het werk van bestuur en bondsbureau een grote inzet vergt. Constructieve kritiek is welkom, maar negatieve en niet-constructieve kritiek werkt demotiverend; hij roept op tot onderlinge samenwerking. De financiële cijfers zijn aangepast op basis van ontvangen feedback. Tevens benadrukt hij dat de ICC expliciet heeft benadrukt dat de ICC-financiering niet mag worden ingezet voor binnenlandse competities, maar uitsluitend bedoeld is voor high performance ontwikkeling, zoals door de ICC expliciet is aangegeven. Het budget voor 2025 startte vanuit een lastige positie met als verwachte eindresultaat een tekort van € 179.000. Het jaar kenmerkt zich door kostenvolatiliteit, beperkte

commerciële groei en aanhoudende risico's, ondanks de positieve impact van WK-kwalificatie. Binnen de prognose voor 2025 zijn wisselkoersschommelingen, hogere marketinguitgaven en een onderbesteding van circa € 100.000 op cricketontwikkeling belangrijke aandachtspunten. De financiële controle is inmiddels weer aangescherpt, met maandelijkse reviews, kwartaalprognoses en verbeterde accountability. Positief is de kwalificatie van het T20 herenteam, die extra ICC-inkomsten oplevert. Negatief werken onder andere wisselkoersrisico's, langdurige uitval van de CEO, hogere juridische en verzekeringskosten en betalingen van één sponsor die tot nu toe is uitgebleven. Het verwachte resultaat voor 2025 is een tekort van circa € 190.000.

Pieter Rijnbeek vraagt naar de onderbesteding binnen cricket development en hoe wordt geborgd dat deze middelen volgend jaar alsnog worden ingezet voor ontwikkeling. **Lucas Hendrikse** geeft aan dat de middelen onder andere zullen worden ingezet voor coachontwikkeling en verbeteringen aan faciliteiten voor vrouwen- en meisjescricket. **Betty Timmer** vindt de onderbesteding mede niet verrassend nu er geen jaarplan was. Zij waarschuwt voor zorgvuldigheid in de besteding van middelen.

Jaco van Giezen merkt op dat bij zijn weten in de statuten is opgenomen dat het bestuur tot € 100.000 buiten de begroting zelfstandig mag besteden, wat lastig te controleren is en kan leiden tot discussies over grotere bedragen. **Jacques Zuydam** geeft aan dat die bepaling niet exact zo in elkaar zit en zegt hierop terug te komen. Volgens zijn huidige inzicht betrof het WK-scenario een mogelijk scenario en hij ziet de € 100.000 als uitzondering op een afwijking binnen de begroting.

Kumaran Thirouda benadrukt het belang van leren van uitdagingen en gemaakte fouten en geeft aan dat de organisatie zich hier beter op moet voorbereiden. Volgens **Lucas Hendrikse** wordt ingezet op het versterken van de basis en ondersteuning rondom de competitie.

Max de Bruin Jr. vraagt naar het mechanisme rondom onder- en overbesteding in 2025. **Jacques Zuydam** legt uit dat is gestart met structurele financiële reviews en dat besluiten hierover op bestuursniveau worden genomen. De inzet van de WK-financiering is eveneens een bestuursbesluit geweest, met enkele beperkte aanpassingen. **Lucas Hendrikse** zegt dat bij het opstellen van de begroting is gekozen om spelers tot aan het WK te betalen, waardoor een aanzienlijk deel van het budget hieraan is besteed. Deze keuze is door het bestuur gemaakt.

Max de Bruin Jr. geeft aan dat het Nederlandse cricket op de lange termijn moet streven naar een goede balans tussen breedtecricet en high performance en tussen jongens- en meisjescricket. Hij vraagt waarom sprake is van onderbesteding aan de ene kant en overbesteding aan de andere kant.

Lucas Hendrikse geeft aan dat de onder- en overbesteding deels het gevolg is van bewuste keuzes, waarbij met name bij de Lions sprake is geweest van overbesteding. **Jacques Zuydam** licht toe dat de financiële cijfers complex zijn en dat hij de overzichten anders heeft ingericht om meer inzicht te bieden; de weergave zoals deze tot en met 2025 was, creëerde onduidelijkheid en was niet-transparant.

Sybrand Engelbrecht vult vanuit high performance-perspectief aan dat er voor de mannen een mogelijkheid was om naar Bangladesh te reizen ter voorbereiding op het WK. Dit was zeer waardevol en heeft het geleid tot verbeteringen in de trainingen. **Rashid Shah** wijst erop dat deze activiteiten vanuit marketingperspectief ook hebben geleid tot aanzienlijke exposure.

Betty Timmer geeft aan het schokkend te vinden dat de eerdere cijfers als niet betrouwbaar worden ervaren door de huidige penningmeester. Daarnaast merkt zij op dat het NOC*NSF-inkomen ontbreekt. **Jacques Zuydam** wijst erop dat dit inkomen wel is opgenomen in de cijfers.

10. Begroting 2026

Jacques Zuydam licht de financiële uitgangspunten voor 2026 toe. Het betreft vooral een wijziging in de presentatievorm, om duidelijker inzicht en meer transparantie te creëren. De begroting is vanaf nul opgebouwd en zorgvuldig doorgelicht, mede in het kader van de verantwoording richting de ICC. Daarnaast geeft hij aan dat er wel degelijk naar betrokkenen wordt geluisterd en dat de contributie per speler 2026 blijft zoals eerder besloten, namelijk op € 10.

In het budget 2026 zijn drie scenario's opgenomen, het baseline scenario, het WK sponsor scenario en het upside scenario. **Jacques Zuydam** licht de inhoud van de drie scenario's toe.

Cees Bieren vraagt naar de splitsing tussen high performance en domestic cricket en geeft aan, op basis van de cijfers, het vermoeden te hebben dat aan de high performance-kant nog niet alle kosten zijn meegenomen, zoals ondersteuning van graswickets, marketing- en eventkosten.

Jacques Zuydam zegt dat de feedback over de graswickets is meegenomen en dat de kosten hiervoor worden verdeeld volgens een 50/50-verdeling. Ook de stafkosten worden gesplitst tussen domestic cricket en high performance, net als de kosten voor de CEO, marketing & sponsoring en de office administrator. Hij benadrukt dat deze aanpak is gekozen om de zaken niet onnodig te compliceren en om geen aanleiding te geven het begrotingsproces te vertragen. **Cees Bieren** merkt op dat het lijkt alsof

de marketingkosten onder domestic cricket zijn opgenomen. **Jacques Zuydam** verduidelijkt dat dit geen stafkosten betreft. **Cees Bieren** vraagt om een gespecificeerd overzicht van deze kosten.

Ewout Boendermaker geeft aan dat tijdens de townhall meeting bleek dat clubs bezorgd zijn dat de financiële middelen van domestic cricket naar high performance worden verschoven en vraagt het bestuur hier rekening mee te houden.

Max de Bruin Jr. spreekt zijn waardering uit voor het vele werk dat door de penningmeester en CEO is verricht en onderstreept de uitnodiging richting de clubs om actief deel te nemen aan de verschillende overleggen. De presentatie met toelichting kan in zijn ogen duidelijker en hij verwacht dat de discussie over allocatie zal blijven bestaan als het format zo blijft. **Jacques Zuydam** benadrukt dat het format inderdaad zo blijft en geeft tevens aan dat dit de eerste stap is. De verantwoordelijkheid richting de leden – de verenigingen – is om het afgesproken resultaat te borgen.

Jaco van Giezen wil de vergadering erop wijzen dat in het baseline-scenario posten zoals cricketontwikkeling en de Vrouwen en meisjes cricket Officer zijn geschrapt en dat dit zorgwekkend is, gezien zeker de stand van het vrouwencricket. **Jacques Zuydam** bevestigt dat deze vacature verzet is naar het WK-sponsor scenario en geeft aan dat als dit scenario gerealiseerd wordt, er ruimte ontstaat om dit alsnog op te nemen. **Jaco van Giezen** pleit ervoor de vacature rondom het vrouwencricket in het budget van het baseline scenario mee te nemen en niet te wachten op een sponsor om dit mogelijk te maken, nu hier zoveel urgentie op zit. De vergadering is het hiermee eens.

Betty Timmer vraagt of er sprake is van getekende contracten rondom de Friends of Cricket. **Rashid Shah** geeft aan dat er een aantal getekend is, maar niet voor de € 25.000 die op de begroting staat.

Betty Timmer benadrukt dat alleen met getekende contracten moet worden gerekend en adviseert het bestuur dit te heroverwegen. Daarnaast vraagt zij om meer inzicht in de middelen en uitgaven voor het vrouwencricket. Het bestuur geeft aan deze lijn –zoals ook bij sponsorcontracten– te zullen volgen.

Betty Timmer vraagt wat de ICC competition grant is en welk deel voor vrouwencricket is. **Jacques Zuydam** meldt dat de ICC competition grant USD 800.000 bedraagt en dat besluiten over de besteding hiervan nog niet definitief zijn genomen. Volgens **Sybrand Engelbrecht** is het gesprek met de ICC goed verlopen. **Betty Timmer** merkt op dat zij geluiden heeft meegekregen dat de ICC ontevreden is.

Jacques van Zuydam vraagt haar dit statement te verduidelijken en te onderbouwen.

Sulaiman Tariq (Punjab CC) vraagt waarom de high performance-kosten stijgen, terwijl in het baseline-scenario alle activiteiten zijn opgenomen en de cijfers gelijk lijken voor de verschillende WK-scenario's.

Jacques Zuydam licht toe dat het WK-scenario € 220.000 aan extra kosten met zich meebrengt. Deze kosten zijn niet opgenomen in het baseline-scenario. Indien het WK-scenario doorgaat, wordt het programma voortgezet met een bijbehorend aangepast totaalresultaat. **Sybrand Engelbrecht** vult aan dat de player payment pool in het baseline-scenario niet onderhandelbaar is. In het geval van kwalificatie voor de World Cup komen daar aanvullende voorzieningen bij, zoals fysiotherapie.

De voorzitter geeft het woord aan **Hans Peter van Arkel** (voorzitter financiële commissie) die het advies van de Financiële Commissie ten aanzien van deze begroting uitspreekt:

Financieel beheer

De Financiële Commissie is van mening dat het overall financieel management, de kostenallocatie en de onderbouwing daarvan solide en gedetailleerd is en dat op dit onderwerp erg veel werk is verzet in 2025. Hij spreekt hierover zijn waardering uit namens de Commissie naar de interim CEO, de penningmeester en andere betrokkenen. Er is prettig samengewerkt in een lastige tijd en de KNCB had lastige keuzes te maken. De commissie constateert dat door uitstel van kosten en het vrijvallen van reserves het resultaat positiever oogt dan mogelijk het geval is. waarbij de Commissie de ALV expliciet informeert dat het hier deels om incidentele effecten gaat en het resultaat daardoor geen volledig structureel beeld geeft. Dit is transparant toegelicht, maar kan betekenen dat bij ongunstige scenario's het eigen vermogen onder de norm daalt, hetgeen bestuurlijk ingrijpen vereist, bijvoorbeeld door het beperken van activiteiten of het aanpassen van personeelskosten.

Contributieverhoging

Over de door voorgestelde contributieverhoging naar € 20 per individueel lid heeft een uitgebreide discussie plaatsgevonden tussen de penningmeester en de Financiële Commissie, waarbij de Financiële Commissie heeft geadviseerd deze gefaseerd door te voeren en hier niet in 2026 al mee te starten. Dit geeft clubs meer tijd hierop te anticiperen en de KNCB meer tijd om in te regelen wat hier tegenover staat. De commissie adviseert hierop een inflatiecorrectie van 4% en een beperkte, gefaseerde verhoging, (voor deze begroting een verhoging naar 10 euro) gekoppeld aan duidelijke en zichtbare verbeteringen voor clubs. De Commissie heeft daarbij aangegeven dat de onderbouwing voor een verhoging naar €20 op dit moment onvoldoende concreet is, niet gebaseerd is op een vergelijking van de

contributies bij andere sportbonden. In de toekomst adviseert de Financiële commissie om aan de hand van beschikbare benchmarks de toekomstige contributieverhogingen beter te onderbouwen.

Kostenallocatie high performance en domestic cricket

Daarnaast is uitvoerig gesproken over high performance en domestic cricket en de verdeling en allocatie van de kosten, waarbij de financiële commissie dit ziet als een traject dat de KNCB verder door ontwikkelt. Dit leidt op termijn tot nog meer transparantie en inzicht. Voor Domestic cricket wordt een richtbudget van circa €950.000 genoemd, met focus op kerntaken.

Strategische aandachtspunten

De Financiële Commissie uit haar zorgen over de huidige structuur van vrouwencricket in relatie tot de KPI's van de ICC en de hieraan gekoppelde financiering. Geadviseerd wordt een deel van toekomstige sponsorinkomsten expliciet te overwegen te reserveren voor clubontwikkeling. Ook is uitgebreid aandacht besteed aan vrouwen- en meisjescricket, waarbij het van belang is om op het juiste niveau te opereren, aangezien (de ontwikkeling van) het aantal vrouwen- en meisjesleden zeer broos is en de ICC-funding op dit gebied hierdoor onder druk staat.

Omdat het Bestuur het advies van de Financiële Commissie rondom de contributie heeft opgevolgd, adviseert de Financiële Commissie de ALV om deze begroting goed te keuren.

Jacques Zuydam voegt toe dat de verenigingsreserve in de begroting 2026 nog steeds positief is, maar benadrukt dat waakzaamheid inderdaad geboden blijft.

Het bestuur vraagt de Algemene Vergadering om de begroting 2026 goed te keuren zoals gepresenteerd in het baseline-scenario. In dit scenario bedraagt de ledenbijdrage, zoals bedoeld in artikel 5 lid 4c van het Huishoudelijk Reglement, € 10, conform het besluit van de Algemene Vergadering van 14 december 2024 en is de vacature voor vrouwencricket meegenomen. De vergadering stemt hiermee in.

11. Goedkeuring nieuwe accountant

Jacques Zuydam geeft aan dat de vorige accountant heeft aangegeven de samenwerking met de KNCB te beëindigen. De KNCB heeft een nieuwe gevonden met goede referenties van de KnWB (Wandelbond) en NOC*NSF. Hij vraagt, conform art. 10 lid 14 van het Huishoudelijk Reglement akkoord op Van Ree Accountants als nieuwe accountant van de KNCB. De vergadering stemt hiermee in.

12. W.v.t.t.k.

Joost Bakker (ACC) geeft aan verrast te zijn dat de op onderdelen aangepaste begroting alleen op het scherm gepresenteerd is en pleit voor eerdere toezending van de vergaderstukken. Daarnaast verzoekt hij om het vragenuurtje voortaan ruim van tevoren aan te kondigen zodat daar agenda technisch beter op kan worden geanticipeerd. **Jacques Zuydam** onderschrijft dit, geeft aan dat de wijzigingen ten opzichte van de begroting die tijdig bij de stukken zat beperkt waren en sluit af met op te merken dat het afgelopen dit jaar een voortdurende sprint was om alle financiële zaken op orde te krijgen. Hij zal hier bij een volgende gelegenheid rekening mee houden .

13. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

14. Sluiting

Cees Bieren dankt de aanwezigen, de CEO en het bestuur. Hij benadrukt dat gesprekken over financiën altijd lastig zijn, maar hij is blij met de vereenvoudiging van de weergave en constateert dat de situatie onder controle is. De focus moet komen te liggen op ontwikkeling en groei, met name voor vrouwen- en meisjescricket. Hij roept iedereen op om zaken niet onnodig ingewikkeld te maken. Daarnaast heet hij **Huib van Walsem** welkom als nieuwe CEO en dankt hij **Lucas Hendrikse** voor zijn bijdrage als interim CEO in een cruciale periode. Tot slot wenst hij de nationale teams, zowel mannen als vrouwen, veel succes in de komende periode. Hij geeft aan verheugd te zijn over het WK in India, met de openingswedstrijd tegen Pakistan en wenst iedereen een mooie cricketzomer toe.

De **voorzitter** sluit de vergadering om 16.05 uur.

Bijlage 1: Slides ALV d.d. 13 december 2025.

Bijlage 2: Ingezonden brief van de heer René van Ierschoot.

Bijlage 3: Actielijst

Bijlage 3 Actielijst

	Actie	Wie?	Wanneer
1	Aanpassen conceptnotulen ALV d.d. 12-4-2025	Secretaris	31 januari 2026
2	Keuze voor Engels – Nederlands in diverse (communicatie)kanalen en - organen KNCB afstemmen	Voorzitter	Q1 2026
3	Onderzoeken of het mogelijk is dat alle clubs/teams met dezelfde cricketbal spelen	Directeur	Q1 2026
4	Uitzoeken hoe statutaire bepaling in elkaar zit rondom bestedingen > € 100.000	Penningmeester	31 januari 2026
5	Vacature Vrouwen- en meisjes cricket officer alsnog opnemen in baseline scenario begroting 2026	Penningmeester	31 december 2025
6	Financieel vragenuurtje tijdig aankondigen	Penningmeester	Maart 2026