



Directiestatuut KNCB d.d. 1 maart 2026

Het Bestuur van de Koninklijke Nederlandse Cricket Bond (hierna: KNCB) overweegt dat

- de KNCB de beginselen van de Code Goed Sportbestuur van NOC*NSF onderschrijft;
- het voor de aansturing van de werkorganisatie van de KNCB noodzakelijk is dat een taak- en verantwoordelijkheidsverdeling wordt aangebracht tussen het Bestuur en de directeur van de KNCB;
- dit dat ertoe bijdraagt dat zowel het Bestuur als de directeur hun eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van de KNCB kunnen dragen;
- een zodanige delegatie van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het Bestuur aan de directeur plaatsvindt dat laatstgenoemde in de gelegenheid is om de dagelijkse leiding en vertegenwoordiging van de KNCB op adequate wijze uit te voeren;
- een beleidslijn vastgesteld wordt met betrekking tot de bevoegdheden van de directeur, alsmede met betrekking tot de wijze van functioneren van de directeur in relatie tot het Bestuur.

En besluit hiertoe als volgt:

Artikel 1 Algemene bepalingen

Dit Directiestatuut is een aanvulling op de bepalingen rondom het bestuur en de directeur zoals vastgelegd in de toepasselijke wet- en regelgeving en de Statuten.

Artikel 2 Bestuursmodel

- 2.1 Het organisatie- en bestuursmodel van de KNCB heeft de volgende kenmerken:
- a. het denken en handelen van het Bestuur vindt plaats op het niveau van visie en strategie;
 - b. het opdragen van de beleidsvoorbereiding aan de directeur, die daartoe beleidsvoorstellen ter besluitvorming aan het Bestuur voorlegt;
 - c. het opdragen van de uitwerking, detaillering en uitvoering van de beleids- en bestuursbesluiten aan de directeur;
 - d. het houden van toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid door het Bestuur onder andere aan de hand van door de directeur overlegde (financiële) kwartaalrapportages, (financieel) jaarverslag, managementverslagen, directieverslagen en dergelijke.
 - e. het representeren van de KNCB door Bestuur en directeur in voorkomende gelegenheden. In dit organisatie- en bestuursmodel vertegenwoordigt de directeur de werkorganisatie bestaande uit betaalde medewerkers en vrijwilligers - binnen de KNCB.



Artikel 3 Taken en bevoegdheden van de Directeur

3.1 De directeur vertegenwoordigt de KNCB en heeft de verantwoordelijkheid over de dagelijkse leiding over de werkorganisatie. Onder de werkorganisatie wordt in dit verband verstaan: alle medewerkers die in dienst zijn van de KNCB, dan wel vanuit de KNCB in de rol van vrijwilliger werkzaamheden voor de KNCB verrichten, met uitzondering van het bestuur van de KNCB.

De directeur voert daarbij de volgende taken uit:

- a. ervoor zorgen dat de door het bestuur goedgekeurde bevoegdheidsmatrix binnen de organisatie wordt geïmplementeerd en nageleefd.
- b. zorg ervoor dat er voldoende financiële controles aanwezig zijn om fraude en risico's op wanbeheer te beperken.
- c. geeft leiding aan de werkorganisatie en is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de KNCB;
- d. is verantwoordelijk voor het personeels- en vrijwilligersbeleid en treedt op als bestuurder in het kader van de WOR;
- e. beheert de middelen die voor de uitvoering van de werkzaamheden beschikbaar zijn gesteld;
- f. maakt de vertaalslag van de visie en strategie van de KNCB naar concrete (jaar)plannen en activiteiten;
- g. initieert noodzakelijke veranderingen ter versterking van de positie van de KNCB;
- h. fungeert vanuit de werkorganisatie in het Bestuur en het overleg met de Algemene Leden Vergadering (hierna: ALV);
- i. is verantwoordelijk voor de planning- en controlecyclus binnen de KNCB;
- j. onderhoudt contacten met en representeert de KNCB richting externe relaties zoals VWS, NOC*NSF, ICC, alsmede verenigingen, organisatoren, partners en sponsors;
- k. sluit namens de KNCB overeenkomsten met derden binnen de in de Statuten vastgelegde en door het Bestuur aangegeven kaders;
- l. fungeert namens de KNCB als woordvoerder voor de pers en laat de woordvoering over bestuurlijke en beleidsmatige zaken bij de voorzitter van het Bestuur;
- m. draagt zorg voor een tijdige signalering naar het Bestuur van aangelegenheden waarbij vertegenwoordiging van de KNCB door een lid van het Bestuur gewenst dan wel noodzakelijk wordt geacht.

3.2 Bij het uitoefenen van zijn bevoegdheden houdt de directeur rekening met de belangen van de KNCB.

3.3 Bij het uitoefenen van zijn bevoegdheden is de directeur gehouden binnen de door de ALV vastgestelde budgetten, dan wel de door het bestuur aangegeven richtlijnen te blijven.

Artikel 4 Beleidscyclus

4.1 De directeur is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de beleidscyclus als



onderdeel van het KNCB organisatie- en bestuursmodel. De directeur legt voorts over de bereikte resultaten en het functioneren van de werkorganisatie periodiek verantwoording af aan het Bestuur via mondelinge en schriftelijke management rapportages. De directeur rapporteert in de uitoefening van zijn/haar functie aan de Voorzitter.

Voortvloeiend uit hetgeen is geregeld in de statuten heeft de directeur voorts de volgende taken:

- a. het tijdig opstellen van de door het Bestuur goed te keuren en door de ALV vast te stellen jaarlijkse begroting, de jaarstukken en het jaarverslag(en);
- b. het periodiek rapporteren aan het Bestuur over de financiële gang van zaken van de KNCB;
- c. De directeur neemt vanuit de werkorganisatie deel aan de vergaderingen van het Bestuur. De directeur heeft daarbij het recht van voorstel en advies, doch heeft geen stemrecht bij het nemen van besluiten. Hij of zij kan zich daarbij laten vergezellen door één of meerdere functionarissen van de werkorganisatie en pleegt daartoe vooraf afstemming met één van de personen uit het dagelijks Bestuur (voorzitter, penningmeester of secretaris);
- d. De directeur adviseert het Bestuur over alle zaken de KNCB betreffende. De directeur is bevoegd correspondentie, gericht aan het bestuur, af te doen indien en voor zover het zaken betreft die geacht kunnen worden te behoren tot de tactische en operationele uitvoering;
- e. Het vanuit het organisatie- en bestuursmodel beoogde samenspel tussen Bestuur en directeur wordt jaarlijks geëvalueerd.

Artikel 5 Directie

- 5.1 Het Bestuur is bevoegd tot benoeming, ontslag en tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de directeur.
- 5.2 Bij langdurige afwezigheid van de directeur kan het Bestuur besluiten een plaatsvervangend directeur aan te stellen. Hiervoor wordt voor zover nodig een mandaatregeling getroffen.
- 5.3 De directeur is bevoegd tot het aannemen, schorsen en ontslaan van personeel van de KNCB, voor zover in lijn met de binnen de KNCB gestelde reglementen en kaders en de geldende plannen en budgetten en één en ander in lijn met de CAO Sport. De directeur consulteert het bestuur bij voorgenomen besluiten zoals omschreven in dit artikel. Voor het benoemen, schorsen en ontslaan van managers/directeuren is voorafgaande goedkeuring van de penningmeester en minimaal één anders bestuurslid noodzakelijk.

Artikel 6 Nevenfuncties

- 6.1 De directeur is verplicht schriftelijk toestemming te vragen aan het Bestuur voor het bekleden of uitbreiden van (on)betaalde nevenfuncties en/of adviseurschappen en/of het deel uitmaken van commissies, zowel binnen als buiten de sector Sport.



- 6.2 Indien deze werkzaamheden of uitbreiding daarvan als strijdig met of – schadelijk voor de vervulling van zijn functie kunnen worden beschouwd, dient het Bestuur binnen één maand na verzending van bedoelde kennisgeving de directeur schriftelijk en gemotiveerd mede te delen dat verrichting van deze werkzaamheden of uitbreiding daarvan niet geoorloofd is. Het Bestuur kan de directeur in dat geval – met inachtneming van een redelijke termijn – opdragen een nevenfunctie te beëindigen.
- 6.3 Indien het Bestuur niet binnen één maand antwoord geeft op de kennisgeving van de directeur aangaande (on)betaalde nevenfuncties, wordt goedkeuring verondersteld.
- 6.4 Het Bestuur is verplicht de directeur te horen alvorens een beslissing te nemen over het al of niet toestaan van het verrichten van dit soort werkzaamheden of een uitbreiding daarvan.

Artikel 7 Slotbepalingen

- 7.1 In alle gevallen waarin dit Directiestatuut niet voorziet of een verschil van inzicht over de uitleg hiervan ontstaat, beslist het Bestuur, tenzij het een aangelegenheid betreft waartoe de ALV bevoegd is.
- 7.2 Wijzigingen in dit Directiestatuut kunnen alleen door het Bestuur worden vastgesteld na overleg met de directeur.
- 7.3 Dit besluit kan worden aangehaald als "Directiestatuut KNCB" en treedt in werking op 1 maart 2026.

Aldus vastgesteld door het Bestuur van de KNCB d.d. 27 februari 2026.